

# BOUWEN AAN EEN LEERRIJKE WERKOMGEVING



1

## ALTIJD TOEGANG TOT NIEUWE KENNIS

Maak leren leuk en het gaat vanzelf. Omring je medewerkers met leermateriaal, stem de methoden af op hun vragen en wensen en biedt toegang tot opleidingen.

## WERKEND LEREN & LEREND WERKEN

2

Leren doen we vooral veel tijdens het uitvoeren van onze taken. Wat doe jij om het werk uitdagend, afwisselend en betekenisvol te houden?

## MET WELKE BOUWSTEEN GA JIJ AAN DE SLAG?

- Check: [wijzinkatapult.nl/leren-ontwikkelen-mkb](http://wijzinkatapult.nl/leren-ontwikkelen-mkb)
- Kies een van de bouwstenen en bekijk de ideeën, tips en voorbeelden
- Tip: begin klein en start met de grootste prioriteit

## SAMEN KOM JE VERDER

3

Leren en innoveren heeft de meeste impact als je het samen doet. In een creatief proces tussen mensen met verschillende expertises, binnen en buiten het bedrijf.

## DE BESTE STUURLUI STAAN AAN HET ROER

De leidinggevende speelt een sleutelrol bij het bouwen aan een levendige leercultuur.

4

## EEN OPEN DEUR

Hoe open sta je als organisatie voor het opdoen, delen en vastleggen van kennis? Zijn de werkvloer en de organisatiestructuren erop ingericht om te kunnen leren?

6

## FOUTEN MAKEN MAG

5

In een omgeving waarin je vrij bent om fouten te maken voel je je veilig en kun je leren. Hoe creëer jij ruimte om te experimenteren?

## BUITEN GEBEURT HET, KOM JE OOK?

7

Creëer leerervaringen door slim gebruik te maken van de kennis en ideeën van de omgeving. Zo blijf je nu en in de toekomst succesvol!

# LEREN EN ONTWIKKELEN IN HET MKB

Gebaseerd op Korevaar, R.E.A., Van der Weide, J.G., Corporaal, S., Vos, M.W., Witteveen, A.L. (2020). Leercultuur in het MKB: geen luxe maar noodzaak! Holland Management Review nr. 192 pp.73-80. Voor meer informatie, zie het project Sleutelen aan een proactieve leercultuur in technische MKB bedrijven van TechYourFuture:

