



**Structuur**

# Hulpvragen

Werken we in ons bedrijf bewust aan psychologische veiligheid? Hoe doen we dat?

*vandaag gedaan*

*vandaag geleerd*

# Hulpvragen

Zijn we inclusief? Als dat zo is, hoe bewaken we dat?

*vandaag gedaan*

*vandaag geleerd*

# Hulpvragen

Hoeveel tijd en budget willen we jaarlijks investeren in leren en ontwikkelen?

Hoe verdelen we dit tussen leren als organisatie, team en individu?

*vandaag gedaan*

*vandaag geleerd*

# Hulpvragen

Hoe bewaken we dat leren ook in drukke tijden mogelijk blijft?

*vandaag gedaan*

*vandaag geleerd*

# Hulpvragen

Waar kunnen onze medewerkers nu leren in ons bedrijf, in welke digitale en fysieke ruimtes? Bijvoorbeeld: op de werkvloer, in onze online leeromgeving, etc.

*vandaag gedaan*

*vandaag geleerd*

# Hulpvragen

Hoe organiseren we dat we structureel tijd vrijmaken om feedback te geven en terug te kijken op ons werk?

*vandaag gedaan*

*vandaag geleerd*

# Hulpvragen

Welke mogelijkheden en materialen bieden we in ons bedrijf aan voor de verschillende vormen van leren (formeel, non-formeel en informeel leren)?

*vandaag gedaan*

*vandaag geleerd*

# Hulpvragen

Zetten we nu digitale tools in voor leren, kennisdeling en samenwerking? Welke?

*vandaag gedaan*

*vandaag geleerd*

# Hulpvragen

Benutten we AI en data-analyse voor leren en ontwikkelen? Hoe?

*vandaag gedaan*

*vandaag geleerd*

# Hulpvragen

Hoe kunnen we de software die medewerkers al dagelijks gebruiken (zoals MS Teams) ook bewust inzetten voor (gezamenlijk) leren en kennisdeling?

*vandaag gedaan*

*vandaag geleerd*

# Vragen van medewerkers

Kun je in ons bedrijf eerlijk zeggen wanneer er iets misgaat of als je iets niet weet? Wat doen jullie hiermee?

*vandaag gedaan*

*vandaag geleerd*

# Vragen van medewerkers

Welke middelen (budget, tijd), materialen en ruimtes zijn er beschikbaar om (samen) te leren?

*vandaag gedaan*

*vandaag geleerd*

# Vragen van medewerkers

Welke technologie en digitale tools kunnen wij gebruiken om te leren?

*vandaag gedaan*

*vandaag geleerd*

# Vragen van medewerkers

Als ik materialen wil inkopen om een leermiddag voor een team te organiseren, moet ik daar dan vooraf toestemming voor vragen?

*vandaag gedaan*

*vandaag geleerd*

# Vragen van medewerkers

Wordt technologie in ons bedrijf ingezet om ons meer leermogelijkheden te bieden, of vooral om het leren te controleren?

*vandaag gedaan*

*vandaag geleerd*

# Vragen van medewerkers

Hoe maken jullie leren  
makkelijk voor iedereen,  
ook voor collega's die  
digitaal minder vaardig zijn?

*vandaag gedaan*

*vandaag geleerd*