

Hoe kun je de impact van je project / PPS vergroten?

- ✓ Hybride docenten - beide kanten op
- ✓ Maak het vindbaar.
- ✓ Deel je succes.
- ✓ SAMENWERKEN!!
- ✓ Storytelling
- ✓ Best practices vinden en die opschalen!
- ✓ Niet lullen maar poetsen
- ✓ Gezamenlijke doelstellingen
- ✓ Groter netwerk
- ✓ Ouders betrekken bij vakmanschap
- ✓ Eerste jaren onderwijs free format gericht op competenties.
- ✓ Samenwerking
- ✓ Succes vieren
- ✓ Regionaal opschalen
- ✓ Richten op de juiste doelgroep
- ✓ Studenten betrekken bij ontwikkeling onderwijs.
- ✓ Werkende modellen delen
- ✓ Vertel zelf niet je verhaal.... Maar laat het anderen vertellen!
- ✓ Werk verder op de kwaliteiten en sterke punten van je partners
- ✓ Mensen het gevoel geven erbij te horen
- ✓ Laat mensen doen waar ze goed in zijn.
- ✓ Maak er een franchise concept van
- ✓ Petje op #goeie gast
- ✓ Met bedrijven samen deeltijd vacatures invullen om instroom te realiseren
- ✓ Cito toets afschaffen
- ✓ Samenwerken
- ✓ Het project zien als één geheel en niet enkele losse onderdelen
- ✓ Vanuit overheid: bundelen van dezelfde regelingen!
- ✓ Open source en onderzoekers die ook in het beroepenveld werken
- ✓ Samen werken, leren, innoveren tussen en met alle niveaus
- ✓ Goeie match met partners zoeken
- ✓ Student ambassadeurs
- ✓ Etalage op de website van best practices
- ✓ Jongeren betrekken en deelgenoot laten worden
- ✓ Meer langdurige contacten
- ✓ Durf te leren!
- ✓ Eigenaarschap
- ✓ Aanhaken bij bedrijven (probleemeigenaren)
- ✓ Hebt vertrouwen,
- ✓ Ondernemerschapsonderwijs
- ✓ Samenwerken!
- ✓ Structuur
- ✓ Opbrengsten uitrollen in landelijk onderwijs
- ✓ Combineer kennisbijeenkomsten in een tegio
- ✓ Alles moet op vraag en niet aanbod gestoeld zijn
- ✓ Ouderbetrokkenheid vergroten.
- ✓ Opschalen: laat elk enthousiast mens één ander potentieel enthousiast mens aanhaken.
- ✓ Meer verhaal opbouwen!!
- ✓ Crossovers
- ✓ Talent innovatie poule voor studenten en young professionals

- ✓ meer gemeenten in de regio bij het netwerk betrekken
- ✓ Energie van studenten aanspreken en inzetten
- ✓ Bedrijven met elkaar verbinden om successen te delen en betrokkenheid te vergroten
- ✓ Positieve energie
- ✓ Inzet studenten op onderzoek en onderwijs
- ✓ Young professionals en studenten samen laten leren, ontdekken en innoveren
- ✓ Bedrijfsleven in het bol onderwijs in de driver Seat
- ✓ Zet je droom neer en maak je droom waar
- ✓ Studenten en bedrijven actief koppelen
- ✓ Studenten betrekken: directe doorwerking
- ✓ Purpose case samen maken
- ✓ Meer studenten betrekken
- ✓ Job rotatie bij BBL studenten. Vraagt lef van bedrijven
- ✓ Meedoen aan de Katapultdag :-)
- ✓ Zowel bottom up als top down betrokkenheid creëren om ruimte te maken voor samenwerking
- ✓ Als Innovatiecluster Noordoostpolder projectonderwijs helpen creëren met onderwijs,!
- ✓ Buiten je project delen waar je mee bezig bent: dissemineren!
- ✓ Jongeren betrekken!
- ✓ Purposecase methodiek van Matthijs Bobeldijk
- ✓ Focus je op waar dr energie zit
- ✓ Maatwerk communicatie
- ✓ Spread awareness with regards to the problem that we are trying to solve
- ✓ VMBO en NGO's betrekken
- ✓ meer publiciteit
- ✓ Leer mensen verlangen maar de eindeloze zee.
- ✓ Mooie stip aan de horizon, draagvlak voor implementatie! Integraal met alle organisatie onderdelen.
- ✓ Aanjaagfunctie creëren / faciliteren van het project/ process
- ✓ Trots en vertrouwen uitstralen en delen
- ✓ Doelgroepen ook zelf het verhaal laten vertellen.
- ✓ Communicatie: laten zien wat successen zijn, zowel intern als extern. Zwaan kleef aan!
- ✓ Benaderen van belanghebbende
- ✓ Gezamenlijk beeld van de toekomst schetsen.
- ✓ Zoek elkaar op en ga aan de slag om samen meer meiden in tech te krijgen
- ✓ Meer tijd steken in verbinding en waardering voordat de concrete actie gaat beginnen
- ✓ Elkaars talenten benutten
- ✓ Aansluitend bij bestaande structuren
- ✓ Eerst kwaliteit leveren en daarna tevreden afnemers reclame laten maken in hun netwerk.
- ✓ Denk na over juiste persoon, volgende fase? iets opstarten, zendingswerk is andere kwaliteit dan implementatie-, borging.
- ✓ Richten op bestaande netwerken zoals ondernemersverenigingen
- ✓ Investeer kwali(TIJD) in jongeren
- ✓ Docenten tijd geven
- ✓ Doorstroom op instroomniveau loslaten als kwaliteitsindicator in het VO
- ✓ Zoek naar de partijen die willen samenwerken
- ✓ Vergeet niet dat het persoonlijk contact, maatwerk nodig is voor de samenwerking met MKB
- ✓ Lessons learned van alle PPS 'n in 1 centrale kennisclips of podcast = Makkelijk valkuilen voorkomen
- ✓ Betrek de instroom: Vmbo, havo!!!
- ✓ Vooral laten zien met voorbeelden wat er allemaal kan en mooie impact heeft
- ✓ Netwerk inzetten en aanzetten
- ✓ Oplijnen van regelingen en initiatieven
- ✓ Goed punt Sandra!!
- ✓ Verbinden en goede voorbeelden delen

- ✓ 100% technisch beroepsonderwijs in een pps
- ✓ Ga uit van motivatie en ambitie en drive
- ✓ Zichtbaarheid, op de hoogte zijn / samenwerken met soortgelijke initiatieven
- ✓ Meer lef
- ✓ Out of the box, onnatuurlijke partners buiten je gezichtsveld
- ✓ Samenwerking met marketing en een verdienmodel maken
- ✓ Deel je successen minimaal 3 keer
- ✓ Jongeren/studenten inzetten en hun creativiteit gebruiken
- ✓ Verankeren van succesvolle experimenten in onderwijs/curriculum
- ✓ Durf aan te geven als je iets niet kunt/energielek van krijgt.
- ✓ Havo betrekken bij mbo
- ✓ Ruimte vrijmaken
- ✓ Communicatie over je successen en dilemma's
- ✓ Mkb betrekken met verschillende proposities I, ook korte vragen
- ✓ Maak gebruik van de kennis en het netwerk van ouders
- ✓ Beeldvorming van bedrijven veranderen dat opleiden zin heeft.
- ✓ Niet te veel werkgroepen. Ga experimenteren. En leer met elkaar
- ✓ Draagvlak creëren en uitvoeren
- ✓ Aparte facilitator niet geremd door kennis om buiten de kaders te denken en verbindingen tussen partijen te leggen
- ✓ Borging van de samenwerking, minder persoons afhankelijk maken
- ✓ Meer flexibiliteit mbo scholen en minder afhankelijk van individuen zijn.
- ✓ Inzetten op minder bureaucratie / minder regels. Zet vakmensen in hun kracht, geef vertrouwen. Er zijn meerdere wegen die naar Rome leiden.
- ✓ Doorgaan waar energie op zit
- ✓ meer beleidsmakers informeren
- ✓ Postief, het kan dus (heus) wel mentaliteit.
- ✓ Goede voorbeelden delen