



Borgen van kennis

- Zorg dat de kennis van je medewerkers zich niet alleen in hun hoofden bevindt maar beschikbaar blijft voor de organisatie. Maak er bijvoorbeeld wisbits van, kleine digitale learnings in de vorm van video's, teksten of audioclips.
 - Splits leerstof in behapbare brokjes
Verdeel kennis in kort toepasbare microlearnings (bijv. vijf minuten per dag), zodat medewerkers gemakkelijk kunnen leren binnen hun werkdag
 - Stimuleer dagelijks korte leerinterventies
Vraag medewerkers om dagelijks één microlearning te volgen via een webapp of platform — concreet vijf minuten per dag, toepasbaar in de praktijk
 - Creëer zelf microlearnings in-house
Maak slimme keuzes door microlearnings intern te ontwikkelen in plaats van extern in te kopen. Dit bevordert relevantie en kostenbeheersing
 - Gebruik bestaande platforms en apps
Publiceer microlearnings op huidige digitale leerplatforms of apps. Zo blijven de ontwikkelkosten laag en is de gebruikerservaring vertrouwd
 - Deel microlearnings breed
Zorg dat de content niet alleen binnen teams blijft: deel ze ook met andere collega's of externe partners/cliënten waar relevant
 - Meet impact en leeropbrengst
Observeer na inzet minder fouten, toenemende efficiency, betere samenwerking en een hogere betrokkenheid als resultaten van microlearning-gebruik

Opbrengsten van microlearning

- Compact & effectief leren: doordat kennis in kleine stukjes wordt aangeboden, blijft deze beter hangen en past het makkelijker in drukke werkdagen.
- Rustige implementatie met veel impact: met beperkte tijdsinvestering wordt toch gedragsverandering gestimuleerd.
- Betere samenwerking en zekerheid: medewerkers kunnen elkaar ondersteunen of taken overnemen, waardoor bedrijfsrisico's afnemen

