



Middelen: budget & tijd

- Beloning en waardering voor ontwikkeling
 - Je stimuleert dat leidinggevenden niet alleen iemands functioneren bespreken, maar ook de mate waarin de medewerker zich heeft ontwikkeld.
 - Je maakt het beloningssysteem gericht op leren en ontwikkelen. Iemand die heeft laten zien dat hij zich wil ontwikkelen, krijgt er nieuwe taken of ontwikkelingsmogelijkheden bij.
 - Je zorgt dat ontwikkelpaden van medewerkers worden vastgelegd, inclusief opleidingsmogelijkheden. Creëer duidelijkheid!

Toegankelijkheid informatievoorziening

- Je zorgt dat medewerkers makkelijk de informatie kunnen vinden over leren en ontwikkelen.
- Je zorgt dat de informatie up-to-date blijft.
- Je communiceert hier vaak over, zodat het actueel en urgent blijft.
- Je zorgt er voor dat het aansluit bij de doelgroep.

Beschikbare tool

Learner Persona

Het gebeurt helaas maar al te vaak dat organisaties een prachtige training, online academy of e-learning ontwikkelen en dat er vervolgens niemand mee aan de slag gaat. Omdat er gewoon geen match is tussen het traject en de mensen voor wie het is bedoeld. Zonde, want vaak is er enorm veel tijd, geld en energie in het traject gestoken.

Met een goede Learner Persona voorkom je zo'n mismatch. Gebruik dan onderstaande hulpmiddelen, ze ondersteunen je op een laagdrempelige manier bij het vinden van de juiste leervoorkeuren van je doelgroep. Of bekijk het de masterclass Learner Persona

Learner Persona

FACTSHEET LEARNER PERSONA Wat is het? Hoe maak je een Learner Persona? In deze presentatie wordt uitgelegd hoe je een goede Learner Persona maakt. Het is een fictieve afbeelding van een medewerker die je wilt bereiken met je aanbod. Het helpt je om te begrijpen hoe je de juiste boodschap kunt overbrengen en hoe je de juiste kanalen kunt kiezen. Het helpt je ook om te begrijpen hoe je de juiste boodschap kunt overbrengen en hoe je de juiste kanalen kunt kiezen.	REFLECTIE In het kort Maar ook als je al eerder een leertraject ontwikkeld hebt en een nieuwe afname verwacht de organisatie is, helpt het om even op de plaats te zitten voor je begint. Heere kunnen wordt de huidige staat van zaken onder de loep. Deze drie vragen helpen je herbij te komen. Maar ook als je al eerder een leertraject ontwikkeld hebt en een nieuwe afname verwacht de organisatie is, helpt het om even op de plaats te zitten voor je begint. Heere kunnen wordt de huidige staat van zaken onder de loep. Deze drie vragen helpen je herbij te komen.	VRAGENLIJST LEEVVOORKEUREN & WERKBLAD LEERVORKEUREN Hoe kun je de juiste leervoorkeuren vaststellen? Dit document helpt je om de juiste leervoorkeuren vast te stellen. Het helpt je om de juiste leervoorkeuren vast te stellen. Het helpt je om de juiste leervoorkeuren vast te stellen. Het helpt je om de juiste leervoorkeuren vast te stellen.	GESPREKSSTARTER TEAM IN GESPREK OVER WAT WEL EN NIET WERKT IN EEN LEERTRAJECT Hoe ben je als team het best? En wat staat juist helemaal niet aan? Dit document helpt je om de juiste leervoorkeuren vast te stellen. Het helpt je om de juiste leervoorkeuren vast te stellen. Het helpt je om de juiste leervoorkeuren vast te stellen. Het helpt je om de juiste leervoorkeuren vast te stellen.
--	---	--	---

PRAATPLAAT

HUIDIG LEERAANBOD	INDIVIDUEEL	INSTRUCTIE & BEGELEIDING	SAMEN	LEERVORMEN

Online Masterclass

