De 10 belangrijkste vragen en antwoorden van ondernemers over

De Quickscan Leercultuur

vandaag gedaan
vandaag geleerd

1. Waarom zou ik de Quickscan Leercultuur invullen?

Omdat het lang niet altijd helder is hoe het met het leren en ontwikkelen binnen een bedrijf gesteld is. Theorie (hoe je denkt dat het is) en praktijk (hoe het werkelijk is) lopen nogal eens uiteen. De Quickscan Leercultuur geeft inzicht in hoe leren wordt ervaren binnen jouw organisatie: op de werkvloer, in teams en in leiderschap. Het helpt je scherp te krijgen:

- Is leren onderdeel van het dagelijks werk?
- Voelen medewerkers ruimte om zich te ontwikkelen?
- Wordt kennis actief gedeeld?

Zonder inzicht is het lastig sturen op verbetering. De Quickscan maakt het onzichtbare zichtbaar.

2. Wat levert het me op om leren onderdeel te maken van het dagelijks werk?

Dagelijks leren tijdens het werk levert direct bij aan:

- hogere arbeidsproductiviteit
- betere inzetbaarheid van medewerkers
- meer wendbaarheid bij veranderingen
- hogere medewerkerstevredenheid
- minder verloop

Organisaties die leren vervlechten in het werk zijn beter voorbereid op arbeidsmarktkrapte, technologische ontwikkelingen en veranderende klantvragen. Investeren in leren en ontwikkelen is investeren in toekomstbestendigheid.

3. Wie kan de Quickscan Leercultuur invullen?

Iedereen binnen het bedrijf kan de Quickscan invullen. Voor een goed en evenwichtig beeld van de leercultuur in de organisatie raden we aan dat zowel de ondernemer of directie als minimaal één medewerker de scan invullen. Hoe meer medewerkers deelnemen, hoe betrouwbaarder het beeld. Als richtlijn geldt:

- Bij kleinere organisaties: streef naar minimaal 60–70% deelname.
- Bij grotere organisaties: zorg voor voldoende spreiding over teams en functies.

Het doel is niet perfectie, maar een representatief beeld van hoe leren in de praktijk wordt ervaren.

4. Hoeveel tijd neemt het invullen van de Quickscan Leercultuur in beslag?

Het duurt gemiddeld 10-15 minuten om de Quickscan in te vullen. De vragen zijn kort, concreet en gericht op de dagelijkse praktijk.

5. Is de Quickscan anoniem?

Ja, de Quickscan wordt anoniem ingevuld. Dat is essentieel om eerlijke antwoorden te krijgen. Individuele antwoorden zijn niet herleidbaar naar personen. Resultaten worden alleen verzameld weergegeven. Zo ontstaat een veilig beeld van hoe medewerkers de leercultuur ervaren.

6. Voor wat voor type organisaties is de Quickscan geschikt?

Of je nu 15 of 500 medewerkers hebt, leren op de werkvloer is overal relevant. De scan sluit aan bij organisaties die werk willen maken van duurzame inzetbaarheid en ontwikkeling:

- mkb-organisaties
- sectorale samenwerkingen
- publiek-private samenwerkingsverbanden
- grotere organisaties die hun leercultuur willen versterken

7. Wat gebeurt er nadat we de Quickscan hebben ingevuld?

Na afronding ontvang je een overzichtelijk rapport met:

- een analyse van de huidige leercultuur
- sterke punten
- ontwikkelpunten
- gerichte handvatten voor verbetering

Zie de Quickscan niet als een eindpunt maar een begin van een traject waarmee je stuurt op verbetering.
De uitslag geeft richting aan concrete vervolgstappen, van teamgesprek tot strategisch ontwikkelplan.

8. Hoe betrouwbaar en onderbouwd is de Quickscan Leercultuur?

De Quickscan is gebaseerd op actuele inzichten uit onderzoek naar leren en ontwikkelen, workplace learning en leercultuur. De vragen sluiten aan bij bewezen factoren die bijdragen aan **effectief leren op de werkvloer, kennisdeling, psychologische veiligheid** en **leiderschap dat ontwikkeling stimuleert**. De scan combineert wetenschappelijke inzichten met praktische toepasbaarheid.

9. Hoe kan ik mijn team of directie meenemen in de uitkomsten?

De kracht van de Quickscan zit vooral in het gesprek dat erop volgt. Gebruik de resultaten als startpunt voor een **teamdialoog, onderbouwing richting directie** en **input voor HR- of strategisch beleid**. Door samen te reflecteren op de uitkomsten ontstaat eigenaarschap. Leercultuur versterk je niet met beleid alleen, maar in de praktijk van alledag.

10. Kunnen we ondersteuning krijgen bij het versterken van onze leercultuur na de scan?

Ja, de Quickscan Leercultuur kan onderdeel zijn van een breder ontwikkeltraject. Ga hierover in gesprek met bijvoorbeeld je brancheverenigingen of O&O-fonds. Je vindt ook laagdrempelige tools op **www.mijnleercultuur.wijzijnkatapult.nl.**