

# 'MEER INVLOED OP ONZE VRAAG NAAR ARBEIDSCAPACITEIT'

ROBERT BERENDS IS PROGRAMMAMANAGER BIJ ALLIANDER.

## IN WELKE PUBLIEK-PRIVATE SAMENWERKING IS ALLIANDER BETROKKEN?

Robert Berends: 'Alliander is een van de mede-oprichters van SEECE, Centre of Expertise van de Hogeschool Arnhem-Nijmegen (HAN). SEECE richt zich op innovatie in de sustainable electrical energy en wil mensen opleiden voor die energietransitie. Onze reden om in te stappen is dat we een aantal jaren geleden de instroom in de voor ons relevante hbo-opleidingen zagen afnemen (inmiddels heeft het Platform Bèta Techniek een behoorlijke kentering tweeweggebracht). Wij wilden meer invloed op onze eigen vraag naar arbeidscapaciteit. Ook wilden we een andere relatie met de scholen. Door in de opleidingen een actieve partner te zijn, kunnen we onze behoeften vanuit de bedrijfstak daar inbrengen, als een soort feedforward.'

## OP WELK RESULTAAT BENT U HET MEEST TROTS?

"Dat we gezamenlijk een heel nieuw programma voor Operational Network Trainees starten. Dat krijg je niet voor elkaar als je niet al langere tijd samenwerkt en vertrouwen in elkaar hebt. De HAN heeft laten zien dat zij flexibel kan zijn in het organiseren van

opleidingen. Wij hebben laten zien dat we ruimte hebben. Samen stemmen we de zaken goed af."

## NOEM EENS EEN BELANGRIJKE WAARDE DIE DE SAMENWERKING LEVERT.

"Voor onze gezamenlijke leerwerktrajecten treedt de HAN soms op als arbeidsbemiddelaar. Als een student een deeltijdstudie elektrotechniek wil doen maar nog geen werkgever heeft, zegt de HAN: 'We zouden Alliander eens kunnen vragen of zij behoefte hebben aan een leerwerkstudent.' Het is heel bijzonder dat zij actief in hun netwerk kijken."

## WAT IS DE X-FACTOR IN DE SAMENWERKING?

"De enthousiaste mensen en het vertrouwen, dan ontstaat er veel meer. En dat we zo veel mogelijk met gesloten beurzen doen. Dan hoeft er geen rekening heen en weer gestuurd te worden. De HAN wilde bijvoorbeeld graag een kennismakingsbijeenkomst waarbij studenten elektrotechniek werden gematcht met bedrijven. Ik heb de organisatie van die dag voor mijn rekening genomen en dit onder mijn recruitment-budget geschoven. Wel laat ik dan de rekening aan SEECE zien, zodat SEECE die in zijn administratie kan opne-

## SEECE ENERGIETRANSITIE

Het Sustainable Electrical Energy Centre of Expertise (SEECE) werkt aan de betrouwbare, betaalbare, duurzame elektriciteitsvoorziening van morgen. SEECE tilt hbo-onderwijs en -onderzoek naar een hoger niveau en zorgt voor een toename van goedopgeleide energietechnici. Er zijn ongeveer veertig ondernemingen, onderwijsinstellingen en overheden bij aangesloten.

### AANLEIDING

- Deze partijen erkennen dat energie-innovaties en goedopgeleide energieprofessionals nodig zijn om een betrouwbare energievoorziening te waarborgen. De elektriciteitsvoorziening staat echter onder druk:
- De sector vergrijsst. Veel energieprofessionals gaan de komende jaren met pensioen.
  - Duurzame energie is in opkomst. Daardoor ontstaan nieuwe banen en groeit de behoefte aan energieprofessionals die verstand hebben van nieuwe technologie.
  - Er studeren te weinig hbo-studenten af om aan de groeiende vraag van het bedrijfsleven te voldoen.

### WAT DOET HET COE?

- SEECE leidt voor zijn partners voldoende gekwalificeerd personeel op. Dit betreft nieuwe medewerkers op bachelor- en masterniveau, maar ook zittend personeel.
- SEECE doet toegepast onderzoek dat aansluit op de strategische doelen van de partners. De focus ligt op betrouwbaarheid en betaalbaarheid van de energievoorziening tijdens de transitie naar duurzame energie.
- SEECE plaatst de energievoorziening in een wereldwijd perspectief, waarbij ondernemerschap en valorisatie van kennis cruciaal zijn voor noodzakelijke innovaties.

[specials.han.nl/sites/seece/](https://specials.han.nl/sites/seece/)

men: zoveel geld is er uitgegeven aan die en die introductiedag.' Dat is dus mijn tip: doe zoveel mogelijk *in-kind*."

## WAT IS HET LASTIGSTE AAN PUBLIEK-PRIVATE SAMENWERKING?

"Als partners heb je heel verschillende doelstellingen, kijk alleen al naar het ritme waarin dingen gebeuren. Als de HAN mensen voor ons opleidt, hebben ze het liefst dat er op één dag precies vijftien kandidaten klaarstaan, maar zo werkt het bij ons niet. Fijn is wel dat de HAN haar aanbod verder wil flexibiliseren. Zo is er al een

deeltijdopleiding met verschillende startdata. Dat is een behoorlijke oplossing."

## WAT ZOU U ANDERE BEDRIJVEN AANBEVELEN?

"Samenwerking moet ergens over gaan. Waarom willen wij samenwerken? Dat moet je heel helder hebben. Vervolgens is het belangrijk dat je gezamenlijk de doelstellingen voor de langere termijn formuleert. Als samenwerking een hier-en-nu-keuze is ('ik wil nu drie stagiairs') gaat het nooit wat worden. De relatie moet gaan over méér."