

'ER ONTSTAAT MEER OPENHEID'

JAN PLAK IS HOOFD TALENTACQUISITIE
EN MANAGER CORPORATE WERVING EN
SELECTIE BIJ SIEMENS NEDERLAND N.V.



IN WELKE PPS IS SIEMENS BETROKKEN EN WAT LEVERT DAT OP?

Jan Plak: "Dat zijn er verschillende, waar- onder CIV Smart Technology van het MBO Rijnland College. We doen dit niet om onze eigen naam naar voren te schuiven. Het gaat ons erom dat er voor de hele branche goed opgeleide, gemotiveerde werknemers beschikbaar komen. Je ziet bijvoorbeeld dat zo'n CIV Smart Technology aantrekkingskracht heeft op nieuwe leerlingen. Meisjes voelen zich meer aangetrokken tot techniek als het anders gebracht wordt. Dat vind ik een goede opbrengst, want we willen toe naar meer divers samengestelde teams. Een opbrengst is ook dat scholen hun deuren openen voor de nieuwste technieken. Daar wordt de aansluiting op de arbeidsmarkt beter van."

OP WELKE RESULTATEN BENT U HET MEEST TROTS?

"Met die Regionale Investeringsfondsen voor het mbo zijn we natuurlijk nog *on the fly*, maar je ziet dat er tussen onderwijs en bedrijfsleven een grotere openheid ontstaat, er komt meer discussie. Specifiek voor CIV Smart Technology ben ik trots op de satellietlabs die we zijn begonnen. We geven buiten de school

les, op de werkvloer van het bedrijf. Dat is vernieuwend: dat je zo'n groep leerlingen echt een dagdeel binnen je bedrijf hebt."

WAT LEVERT HET OP VOOR SIEMENS?

"Ons langetermijndoel is dat er meer goed opgeleide technici beschikbaar komen; niet alleen voor onszelf, ook voor de mensen die klant van ons zijn. We vinden het fijn dat het onderwijsniveau omhoog gaat, dat onze technieken beter begrepen worden en dat jongeren er sneller mee aan de gang kunnen. Vroeger zaten leerlingen jaren op school zonder dat ze wisten wat bedrijven deden. Nu snappen ze meer van de context waarin dingen gebeuren."

WAT IS DE TOEKOMST VAN PUBLIEK-PRIVATE SAMENWERKING?

"Ik denk dat PPS een aanjaagmodel is. Op zeker moment kom je in de fase van verduurzaming en is het goed dat het wegglijdt, het onderwijs in. We hebben bij Siemens bijvoorbeeld een projectleider die de satellietlabs coördineert; dat is een rol die we niet eeuwig kunnen blijven vervullen. Het bedrijfsleven kan helpen, maar het onderwijs is *leading*. Er kan er maar één aan het roer staan en dat is het onderwijs."

CIV SMART TECHNOLOGY HIGHTECH

Het CIV Smart Technology zorgt ervoor dat:

- bedrijven sneller en slimmer kunnen inspelen op de kansen en uitdagingen die smart technology biedt;
- het onderwijs beter kan inspelen op de kwalitatieve en kwantitatieve vraag naar smart technology-personeel;
- studenten een technische opleiding krijgen die aansluit op de nieuwste smart technology-ontwikkelingen.

De samenwerking met bedrijven en instellingen is gericht op het verhogen van de kwaliteit, op een vloeiende aansluiting op de arbeidsmarkt en op het gezamenlijk uitwerken, neerzetten en financieren van infrastructuur die dit mogelijk maakt.

SNELLE ONTWIKKELINGEN

Om smart technology-onderwijs te geven, zijn hoge investeringen in machines en apparatuur nodig. De ontwikkelingen op dit gebied gaan zo snel dat het onderwijs al snel weer achter de feiten aanloopt. Binnen het CIV Smart Technology hebben bedrijven en onderwijsinstellingen de handen ineen geslagen door een netwerk van satellietlabs te ontwikkelen.

SATELLIETLABS

Een satellietlab is een contextrijke omgeving buiten de eigen school waar de onderwijsinstelling lesgeeft in samenwerking met het bedrijfsleven. Het gaat om onderwijs, niet om excursies, demonstraties of inspiratiesessies. Multidisciplinaire teams werken in de satellietlabs in co-creatie aan opdrachten van het bedrijfsleven.

www.civ-smarttechnology.nl

WAT IS ER LASTIG AAN DE SAMENWERKING?

"In zijn algemeenheid vinden wij dat bedrijven niet voor langere tijd de bovenmatige inspanning uit de begintijd van een PPS kunnen blijven leveren. Voor de initiatieven waarin wij actief zijn, heb ik absoluut geloof in de toekomst. Maar goed leiderschap aan de onderwijskant is wel een voorwaarde, zodat er middelen en docenten beschikbaar blijven. Anders is het zonde van de tijd en energie."

ZOU U PPS AAN ANDERE BEDRIJVEN AANBEVELEN?

"Zeker, het verrijkt enorm. Het is ook heel goed om vanuit het bedrijfsleven eens een kijkje te nemen in een onderwijsinstelling. Dan zie je dat het helemaal niet eenvoudig is om zo'n school te leiden en goede nieuwe lesstof te ontwikkelen. Belangrijk is wel dat je in je bedrijf voldoende capaciteit hebt om de samenwerking op te pakken. Je gaat wel een commitment aan voor langere tijd."

