



KATAPULT

Workshop LLO/zij-instroom
6 oktober 2022, 13.00 - 14.30

Agenda

13.00 - 13.15 Start

13.15 - 13.40 Technisch Topwerkgever project

13.40 - 14.15 Samen in actie - PPS'en & de arbeidsmarkt

14.15 - 14.30 Afsluiting

Workshop LLO/zij-instroom



KATAPULT

CrossOver bereikt 160.000 technische vakmensen...

Ons **doel** voor 2030:
“Voldoende technische vakmensen met Slimme Handsen”



Dit doen wij samen met:

215+
technische bedrijven

75
koepelorganisaties





Technisch Topwerkgeber



Duizenden nieuwe vakmensen nodig...

AD NIEUWS REGIO SPORT SHOW VIDEO PODCAST FUN C



Foto ter illustratie. © ANP

Vier op de vijf technische bedrijven maakt zich zorgen: 'Duizenden nieuwe vakmensen nodig'

Opnieuw luidt de technische sector de noodklok. De komende jaren lopen de personeelstekorten in de techniek nog verder op. Tachtig procent van de technische bedrijven verwacht de komende vijf jaar met onvoldoende personeel te zitten, blijkt uit onderzoek van technisch opleider ROVC.

BUSINESS INSIDER NEDERLAND ONDERNEMEN TECH FINANCE CARRIÈRE AUTO PREMIUM ALLES

Klimaatbanen: groot tekort aan technische vaklui in de bouw voor isolatie, zonnepanelen en warmtenetten

ANP 17 jan 2022



Nieuws Sport Weer TV Radio Contact

Personeelstekort: Moet bejaarde bouwvakker in rolstoel vertellen hoe het moet?

5 januari, 07:00 • 3 minuten leestijd

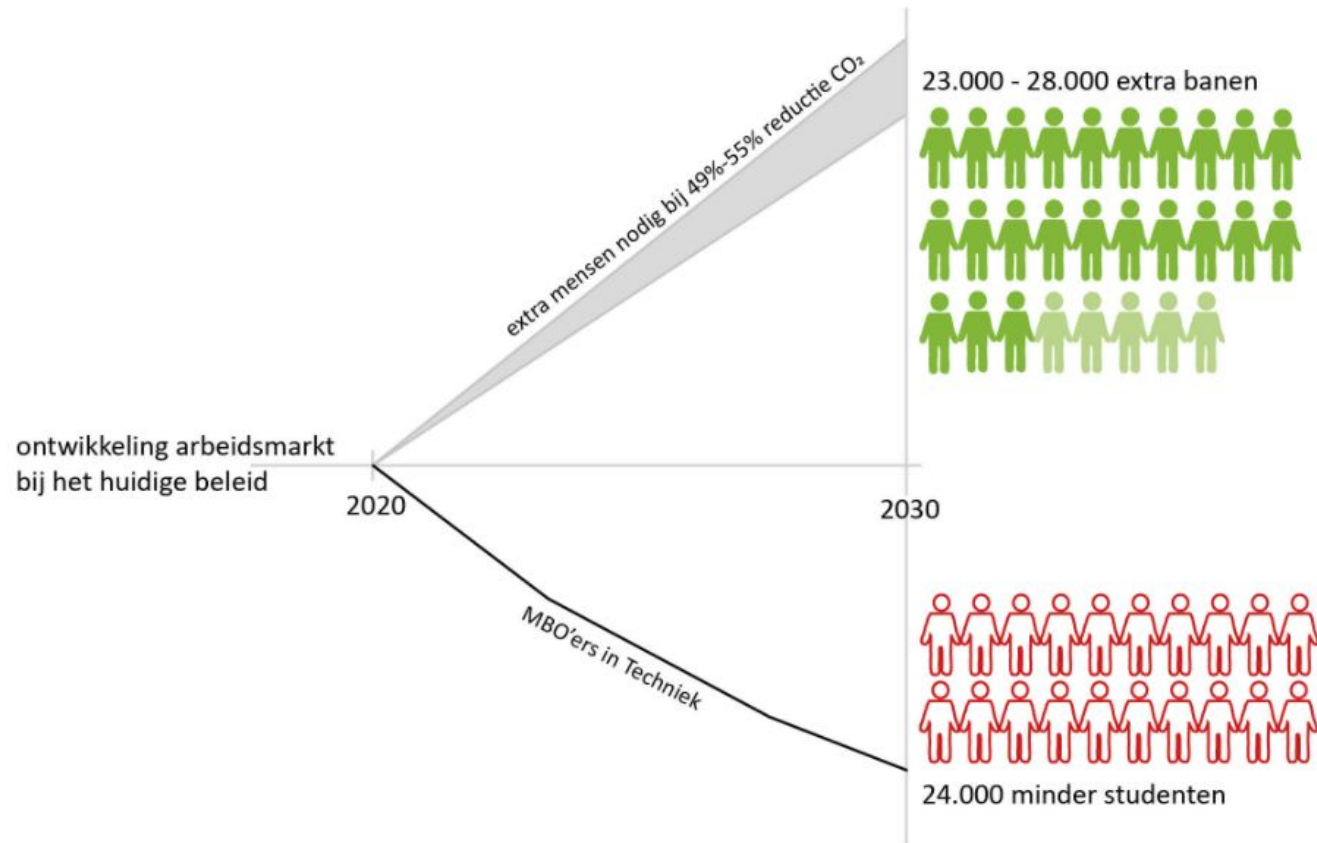
De ambitie van het kabinet om 100.000 woningen per jaar te gaan bouwen, roept vraagtekens op bij verschillende Zeeuwse bouwbedrijven. Door woonwijken uit de grond te stampen, probeert de overheid het woningtekort op te lossen, maar, zo laten verschillende bouwbedrijven weten, het kabinet vergeet dat er een grote schaarste is aan personeel.

uws v Sport v Uitzendingen

NOS NIEUWS • BINNENLAND • ECONOMIE • 10-11-2018, 17:32

Tekort aan bouwvakkers: 'Jongeren willen geen vieze handen meer krijgen'





*Bron: Ecorys en NVDE, 2021



...terwijl de wereld én de vraag snel verandert

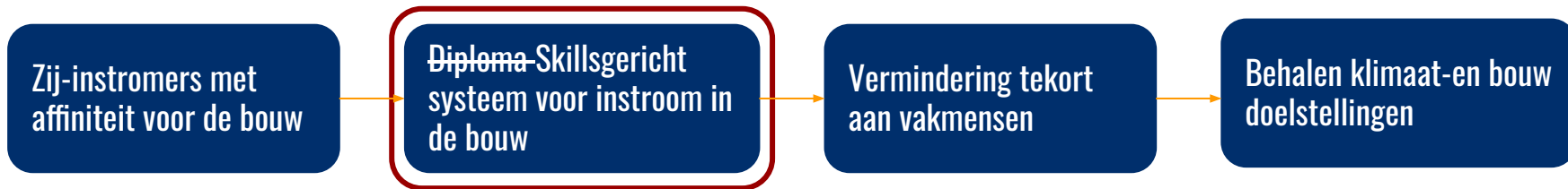
Energie-
transitie

Bouw-
opgave

Arbeids-
markt-
transitie



Drie randvoorwaarden voor zij-instroom



- **Regio**
- **Skillsgericht**
- **Start met bedrijven**



Zij-instroomtrajecten in de techniek

Het effect van zij-instroomtrajecten is tot nu toe te beperkt:



Technisch Topwerkgever Beverwijk

De sleutel tot een werkend systeem ligt bij de bedrijven



Zij-instromers

Technische vakmensen zijn onmisbaar voor de maak- en onderhoudsbedrijven in de IJmond. Maar het aantal mbo-studenten in de techniek daalt en de vergrijzing neemt toe, dit levert een behoorlijk tekort aan technische vakmensen op. Het arbeidstekort vraagt een andere kijk op de arbeidsmarkt.



**gemeente
beverwijk**

 **TECHPORT**



Voorbeeld: Technisch Topwerkgever Beverwijk



1. Zij-instroom scan bij technische werkgevers



2. Koplopers in de regio uitgelicht



3. Best practices delen met deelnemers



4. Zij-instroom op de kaart in de regio





**In gesprek met
Techport over het
Technisch
Topwerkgever project**





Samen in actie

Hoe kunnen PPS'en gezamenlijk succesvol zijn in hun impact op de huidige en toekomstige arbeidsmarktvraagstukken?

In actie

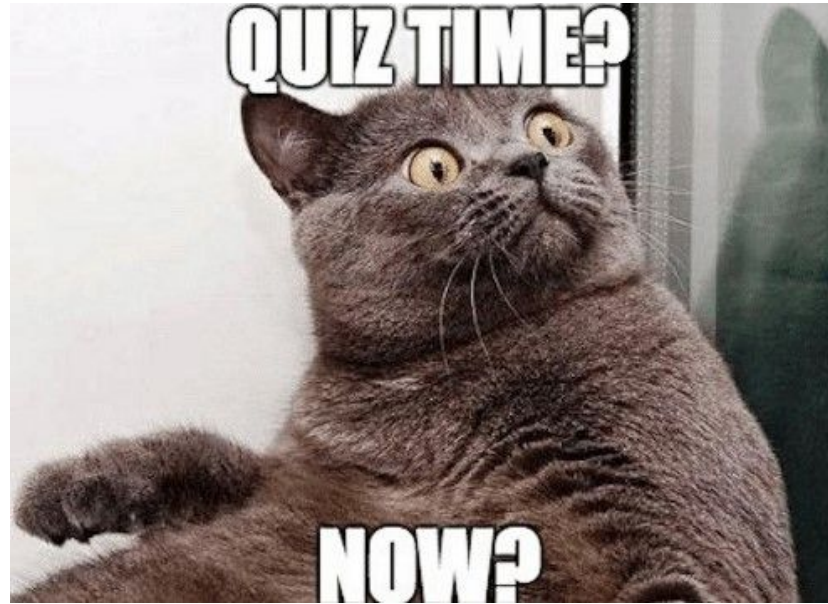


De Dromer: wat zijn droom oplossingen?

Criticus: belemmeringen op de arbeidsmarkt?

Realist: wat zijn realistische stappen die we de komende jaar kunnen maken?

Afsluïting



BEDANKT!



DE SLIMSTE HANDEN
VAN NEDERLAND