

**KATA
PULT**

AANJAGERS
VAN DE KENNIS
VOOR MORGEN

OMSCHOLING NAAR ICT

MAKE IT WORK



“Make IT Work is een hele positieve impuls aan het team.”

WERKGEVER

Make IT Work stelt iedereen met ten minste een afgeronde hbo-opleiding én een gezonde dosis motivatie in staat om een nieuwe carrière in de ICT op te bouwen.

Overstappen naar een andere sector spannend? Zeker, maar bij Make IT Work ben je door de baangarantie verzekerd van een baan mét salaris tijdens het tweede deel van het programma! Voorafgaand aan het traject wordt gezocht naar een match met een potentiële werkgever. Is er een klik? Dan kan het traject beginnen. Make IT Work biedt een traject aan, intensief, 5 maanden lang. Je leert alle actuele kennis en vaardigheden die je nodig hebt om met een beroep aan de gang te gaan.

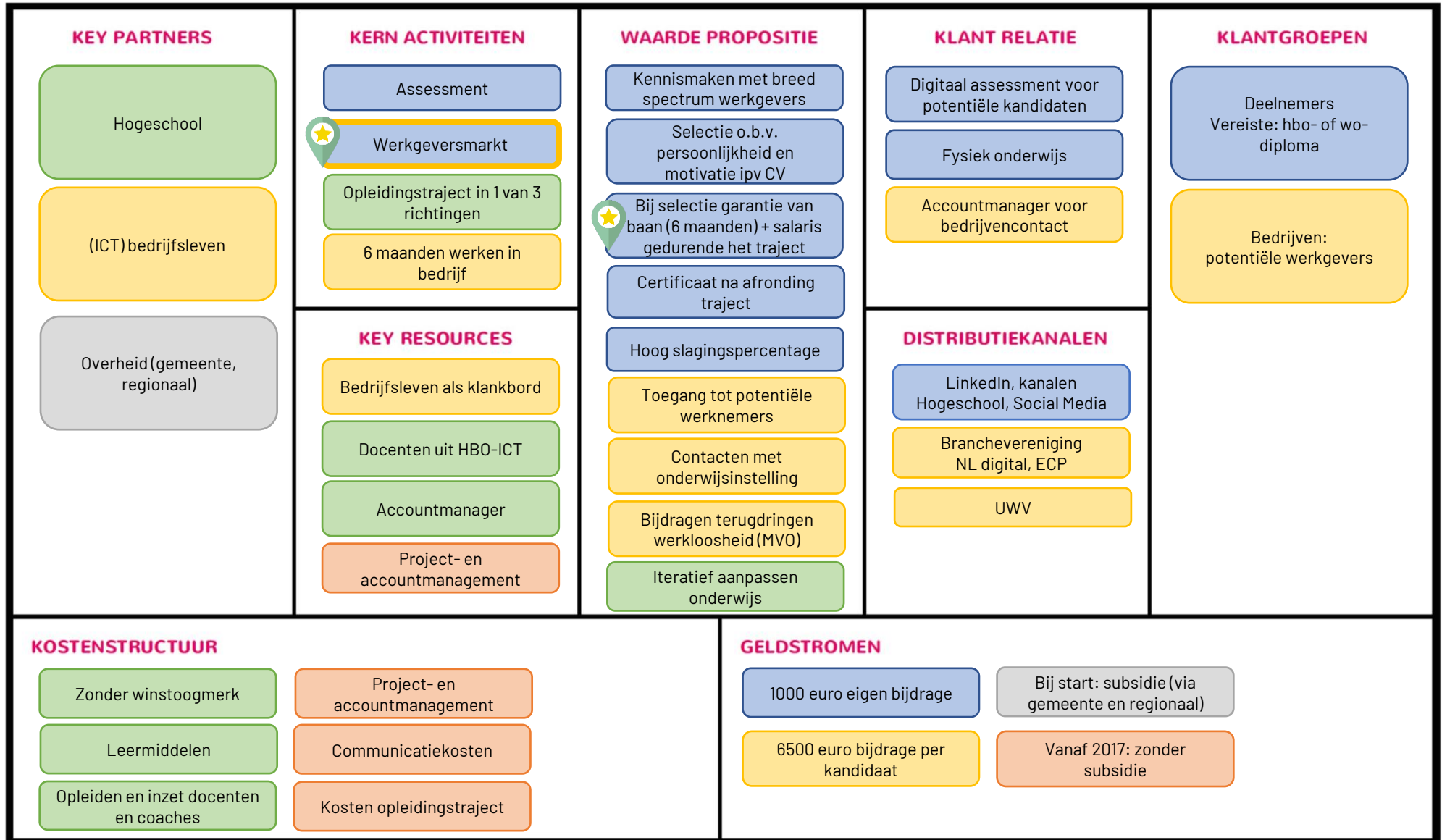
“Op een gegeven moment kreeg ik het door en toen dacht ik ‘Ho maar je kan hier heel veel mee!’”

WENDY, DEELNEMER

FACTS & FIGURES

- Baangarantie voor deelnemers
- Startjaar: 2015. Sindsdien:
- 1000+ geslaagde cursisten
- Daarvan 32% vrouw
- 350+ deelnemende bedrijven
- 92% slagingspercentage

Hoe werkt het?



What's in it (for them)?

Bedrijven

(ICT) bedrijfsleven

Toegang tot potentiële werknemers

Contacten met onderwijsinstelling

Bijdragen terugdringen werkloosheid (MVO)

Branchevereniging Nldigital, ECP

UWV

Werkgeversmarkt

6500 euro bijdrage per kandidaat

6 maanden werken in bedrijf

Accountmanager voor bedrijvencontact

Bedrijfsleven als klankbord

Via Make IT Work kunnen bedrijven met ICT-vacatures in contact komen met gemotiveerde, hoog opgeleide potentiële werknemers. Make IT Work kent een hoog slagingspercentage, waardoor deelname aan het traject tijd en geld bespaart ten opzichte van reguliere werving en selectie. Daarnaast dragen deelnemende bedrijven bij aan maatschappelijk verantwoord ondernemen en kan de brede doelgroep van het programma bijdragen aan de diversiteit binnen de organisatie. Op de werkgeversmarkten maken aangesloten bedrijven persoonlijk kennis met kandidaten op hbo- en wo-niveau die een eerste assessment met succes doorlopen hebben. Wanneer er een geslaagde match gemaakt kan worden tussen kandidaat en bedrijf, wordt een intentieverklaring tot aannemen voor 6 maanden inclusief salaris afgegeven door de werkgever en kan de kandidaat beginnen aan het traject.

Per kandidaat draagt de werkgever 6000 euro bij aan het omscholingstraject. Wanneer de deelnemer na de eerste onderwijsperiode besluit af te zien van het dienstverband, betaalt de deelnemer deze kosten zelf.

Bekendheid van het programma onder bedrijven wordt vergroot door verbinding met landelijke brancheverenigingen en op regionaal niveau aansluiting bij (onderwijs en) arbeidsmarktagenda's en contacten via UWV.

Vanuit Make IT Work is een accountmanager verantwoordelijk voor het contact met de aangesloten bedrijven. Naast een betrokkenheid op kandidaatniveau is er ook contact met het bedrijfsleven over de inhoud van het traject. Het bedrijfsleven fungeert hierbij als klankbord.

Deelnemers

Werkenden/werkzoekend en met hbo- of wo-diploma

Kennismaken met breed spectrum werkgevers

Hoog slagingspercentage

Bij selectie garantie van baan (6 maanden) + salaris gedurende het traject

Certificaat na afronding

LinkedIn, kanalen Hogeschool, Social Media

Selectie o.b.v. persoonlijkheid en motivatie ipv CV

Digitaal assessment voor potentiële kandidaten

Werkgeversmarkt

1000 euro eigen bijdrage

Fysiek onderwijs

Hoger opgeleiden zonder specifieke ICT-achtergrond kunnen via Make IT Work omscholen naar de ICT-sector. Geïnteresseerden komen via Social Media of via kanalen van de Hogeschool in contact met het programma. Wat het programma aantrekkelijk maakt is het hoge slagingspercentage van het traject plus de opzet van het programma: van de 11 maanden die het traject duurt, werkt de deelnemer 6 maanden inclusief salaris bij een werkgever die bij hen past.

Na succesvol doorlopen van een digitaal assessment krijgen kandidaten de mogelijkheid kennis te maken met meerdere potentiële werkgevers op de werkgeversmarkt (max 2 deelnames). Matching vindt plaats op persoonlijkheid en motivatie, niet op CV. Bij een match wordt door het bedrijf een intentieverklaring tot aanstelling afgegeven en kan de deelnemer beginnen. Het assessment vindt online plaats. Voor het fysieke onderwijs wordt gebruik gemaakt van de locaties van de aangesloten hogeschool. Na de eerste vijf weken van het traject is een evaluatiemoment ingebouwd als go/no-go moment voor doorstroom naar de opleiding.

Na het eerste deel van het traject, 5 maanden voltijdsonderwijs, gaat de deelnemer voltijd aan de slag bij het bedrijf. Gedurende de gehele omscholing worden cursisten begeleid door een coach, gericht op persoonlijke ontwikkeling.

De deelnemer draagt zelf 1000 euro bij aan het programma, als commitment aan het traject. Na afronding van het traject ontvangt de deelnemer een certificaat als bewijs dat de cursist skills in een van de aangeboden richtingen bezit. Het certificaat is niet gelijkwaardig aan een hbo-diploma in deze richting, maar uit dit certificaat in combinatie met het eerder behaalde hbo- of wo-diploma blijkt wél dat de cursist volgens de laatste vereisten van de markt aan de slag kan op hbo-niveau.

What's in it (for them)?

Organisatie

Vanaf 2017: zonder subsidie

Project- en accountmanagement

Communicatiekosten

Kosten opleidingstraject

Het organiseren van Make IT Work is een arbeidsintensief proces. Make IT Work werkt met accountmanagers die het contact met het bedrijfsleven en met de kandidaten onderhouden, mensen met de blik naar buiten gericht die meer vraaggestuurd dan aanbodgericht werken. Make IT Work is een netwerkorganisatie en heeft daarom baat bij continuïteit en stabiliteit in het team. Het initiatief van het onderwijs ontwikkelen ligt bij het team van Make IT Work en de ideeën en tips van het bedrijfsleven worden in het onderwijs gevlochten. Daarvoor is een nauwe verbinding met én urgentie vanuit de Hogeschool van belang.

Organisatiekosten omvatten met name personeelskosten en kosten voor communicatie en werving.

Het initiatief is gestart met subsidie uit de Gemeente Amsterdam en een bijdrage uit de Sectorplannen, maar sinds 2017 draait het programma zelfvoorzienend. Wel wordt er gewerkt met een structuur van partners, waaronder bijvoorbeeld CA-ICT, het Opleidingsfonds Arbeidsmarkt ICT.

Naast het 'reguliere / open' traject worden incidenteel ook klasjes voor specifieke opdrachtgevers georganiseerd.

Opschaling / uitbreiding?

Op dit moment wordt gewerkt aan verbreding van het initiatief naar MBO-niveau. Ook is het traject in Amsterdam omgebouwd naar modulair programma, waardoor op ieder moment gestart kan worden.

Onderwijs

Hogeschool

Opleidingstraject in 1 van 3 richtingen

Docenten uit HBO-ICT

Zonder winstoogmerk

Accountmanager

Iteratief updaten onderwijs

Zonder winstoogmerk

Leermiddelen

Opleiden en inzet docenten en coaches

Het programma wordt aangeboden voor verschillende opleidingsrichtingen: Security, Software Engineering, Low-Code, Business & Data Analytics, SAP Business & Data Analysis.

De hogeschool levert leermiddelen en docenten aan het traject. Docenten die bij Make IT Work lesgeven worden geselecteerd vanuit de bacheloropleiding HBO-ICT. Lesgeven bij Make IT Work vraagt veel coaching, maatwerk, samen denken over mogelijkheden en continue scholen.

Het onderwijs en de terugkomavonden vinden plaats op 1 van de locaties van de aangesloten hogeschool.

Ontwikkeling van het onderwijs gaat door de hechte samenwerking in het team. Hierin zit ook de grootste meerwaarde voor het onderwijs: doordat Make IT Work 4x per jaar start, zijn er meerdere momenten waarop onderwijsonderdelen uit het programma van Make IT Work aangepast kunnen worden en bij succes doorgegeven aan de reguliere bacheloropleiding HBO-ICT.

Overheden

Overheid (gemeente, regio)

Bij start: subsidie (via gemeente en regionaal)

Make IT Work is in 2015 opgericht door de HvA, in samenwerking met de Amsterdam Economic Board, de Metropoolregio Amsterdam en het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid. In de aansturing en financiering spelen overheden op dit moment geen rol meer.