

OPLEIDEN VOOR EEN KANSRIJKE DOELGROEP

SPECIALIZED BRAINS



“Wij zijn met name onder de indruk van de kwaliteit van testen en oog voor details”

EVA SOLUTIONS

Specialized Brains ICT is een leerwerkbedrijf waar mensen met autisme opgeleid worden tot softwaretester. In ongeveer twee jaar ontwikkelt een deelnemer naast IT-vaardigheden ook communicatieve en sociale vaardigheden. Uiteindelijk gaat de deelnemer bij een reguliere werkgever aan de slag als softwaretester. Alle deelnemers die tot nu het hele traject doorlopen hebben, zijn allemaal nog werkzaam bij een reguliere werkgever. Dit komt doordat er veel persoonlijke aandacht is en veel directe begeleiding wanneer deelnemers gaan werken. Dit maatwerk zorgt ervoor dat deze deelnemers toch kunnen gaan werken terwijl dat voorheen niet als mogelijk werd gezien!

““Het is hier de bedoeling om jouw autisme niet te verstoppen maar juist te uiten””

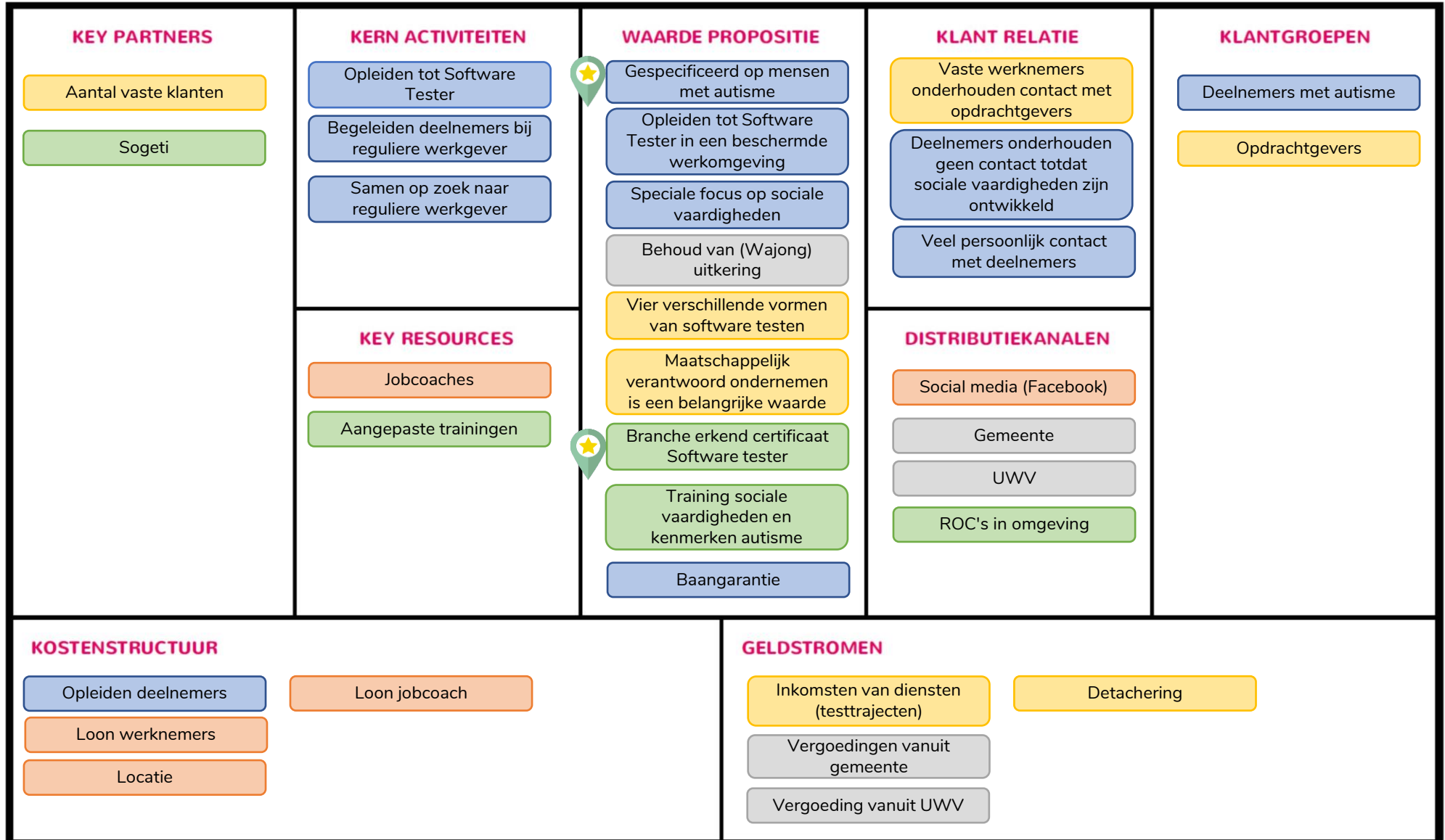
DEELNEMER

FACTS & FIGURES

- 100% doorstroom naar reguliere werkgever
- 20 deelnemers geplaatst
- 14 deelnemers nu in het traject

Meer weten? Ga dan naar
www.wijzijnkatapult.nl

Hoe werkt het?



What's in it (for them)?

Aantal vaste klanten

Vier verschillende vormen van software testen

Vaste werknemers onderhouden contact met opdrachtgevers

Opdrachtgevers

Inkomsten van diensten (testtrajecten)

Maatschappelijk verantwoord ondernemen is een belangrijke waarde

Detachering

Bedrijven

Specialized Brains ICT biedt verschillende Testtrajecten aan. Dit zijn er in totaal vier: performance testen, opstellen van testscenario's, acceptatietesten en geautomatiseerd testen.

Specialized Brains ICT heeft een aantal vaste klanten dat gebruik maakt van deze diensten. Daarnaast kunnen ook nieuwe bedrijven de diensten inkopen.

Deze diensten zullen voornamelijk worden uitgevoerd door werknemers met een afstand tot de arbeidsmarkt door autisme.

Maatschappelijk verantwoord ondernemen is namelijk een belangrijke waarde van de organisatie.

Detachering is ook een belangrijke activiteit van Specialized Brains ICT. Deelnemers die het hele traject al succesvol hebben doorlopen en in het bezit van een certificaat zijn, worden gedetacheerd bij een reguliere werkgever.

Opleiden tot Software Tester

Samen op zoek naar reguliere werkgever

Begeleiden deelnemers bij reguliere werkgever

Gespecificeerd op mensen met autisme

Opleiden tot Software Tester in een beschermde werkomgeving

Speciale focus op sociale vaardigheden

Deelnemers onderhouden geen contact totdat sociale vaardigheden zijn ontwikkeld

Veel persoonlijk contact met deelnemers

Deelnemers met autisme

Opleiden deelnemers

Baangarantie

Deelnemers

Specialized Brains ICT is een leerwerkbedrijf voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt door autisme. De deelnemer heeft minimaal MBO 4 niveau. Behalve als dit door zijn/haar autisme niet gehaald heeft, dan mag de deelnemer nog wel deelnemen. Binnen het bedrijf worden de deelnemers binnen ongeveer 2,5 jaar opgeleid tot Software tester bij een reguliere werkgever

De organisatie focust zich specifiek op deelnemers met autisme die een wajong uitkering of doelgroepindicatie hebben. Tijdens de opleiding en stage behouden de deelnemers ook hun uitkering.

Wanneer de deelnemer het hele leertraject heeft doorlopen gaat hij/zij binnen de organisatie aan de slag met opdrachten van opdrachtgevers. Op dit moment heeft de deelnemer nog geen contact met de opdrachtgever. Dit contact wordt onderhouden door de Test Manager.

Tijdens deze periode is de deelnemer namelijk nog bezig met het ontwikkelen van betere sociale vaardigheden die nodig zijn bij een reguliere werkgever.

Wanneer dit traject volledig is doorlopen wordt er samen met de deelnemer gezocht naar een geschikte werkgever. Als de deelnemer begint bij een reguliere werkgever heeft hij/zij nog een jobcoach vanuit de organisatie die de gehele periode betrokken blijft. Het doel is om uiteindelijk uit te stromen, maar het is ook mogelijk intern te gaan werken. Er is namelijk sprake van baangarantie.

What's in it (for them)?

Organisatie

Jobcoaches

Social media (Facebook)

Loon werknemers

Locatie

Loon jobcoach

Specialized Brains ICT heeft een eigen locatie in Zevenaar. Ze werken veel fysiek op deze locatie en daarom is het ook een voorwaarde dat deelnemers (gemakkelijk) naar deze plek kunnen reizen.

Binnen de organisatie zijn meerdere werknemers, op dit moment in totaal vier mensen. Zij voeren de testen uit en begeleiden nieuwe deelnemers. Daarnaast is er ook een interne jobcoach. De jobcoach begeleidt iedereen die nieuw begint bij een reguliere werkgever. Op deze manier is de stap naar een reguliere werkgever minder groot. Deze jobcoach blijft ook nog in beeld wanneer iemand uitgestroomd is. Zo is er maandelijks contact en wordt er ook contact opgezocht bij grote veranderingen bij de werkgever zoals een verhuizing of reorganisatie.

Onderwijs

Branche erkend
certificaat Software
tester

Sogeti

Aangepaste trainingen

Training sociale
vaardigheden en
kenmerken autisme

ROC's in omgeving

De deelnemers worden bij Specialized Brains ICT opgeleid tot software tester. Eerst volgt de deelnemer in drie maanden een training waar de theorie wordt aangeleerd. Deze opleiding wordt met de methodiek van Sogeti gegeven door de oprichter van Specialized Brains zelf. In deze methodiek staat herhaling centraal. Mensen met autisme hebben namelijk soms moeite met het verwerken van veel informatie tegelijk. Verder zijn er ook trainingen voor sociale vaardigheden en de kenmerken van autisme bij volwassenen. Momenteel lopen er ook twee leerlingen van een ROC in de buurt stage bij Specialized Brains ICT. Zij volgen ook de trainingen en leren om te gaan met hun autisme.

Overheden

UWV

Gemeente

Behoud van (Wajong)
uitkering

Vergoeding Gemeente

Vergoeding UWV

Tijdens het opzetten van de organisatie (2014) heeft de eigenaar veel contact met UWV gehad. Op dit moment was er namelijk nog de wajong afspraak en zaten jongeren met autisme en een uitkering bij het UWV. Het UWV was uiteindelijk enthousiast over de resultaten van Specialized Brains ICT. Een paar jaar geleden is deze verantwoordelijkheid verplaatst naar de gemeenten. Het kost veel energie om deze gemeenten ook weer te overtuigen, maar dit lukt wel door de resultaten (20 deelnemers bij een reguliere werkgever). Door de gemeente en UWV worden de trainingen volledig vergoed en de jobcoach wordt voor 50% vergoed.