

# AAN DE SLAG IN DE EIGEN REGIO

## TALENT IT TWENTE

TalentIT Twente heeft als doel om studenten een positieve ervaring te geven binnen een regionaal bedrijf dat bij ze past. Op deze manier kunnen ze relevante werkervaring opdoen, of een passende stage- of afstudeeropdracht vinden bij een bedrijf in de buurt, inclusief salaris. Hiermee wordt de kans vergroot dat talent voor de regio behouden blijft. Een betere aansluiting onderwijs-arbeidsmarkt is het gevolg. Door de matching en begeleiding vanuit TalentIT wordt het voor elk bedrijf (groot of klein) in Twente mogelijk talent in huis te halen.

“Heel handig! Relevante werkervaring op doen naast je opleiding.”

**GIJS, DEELNEMER**

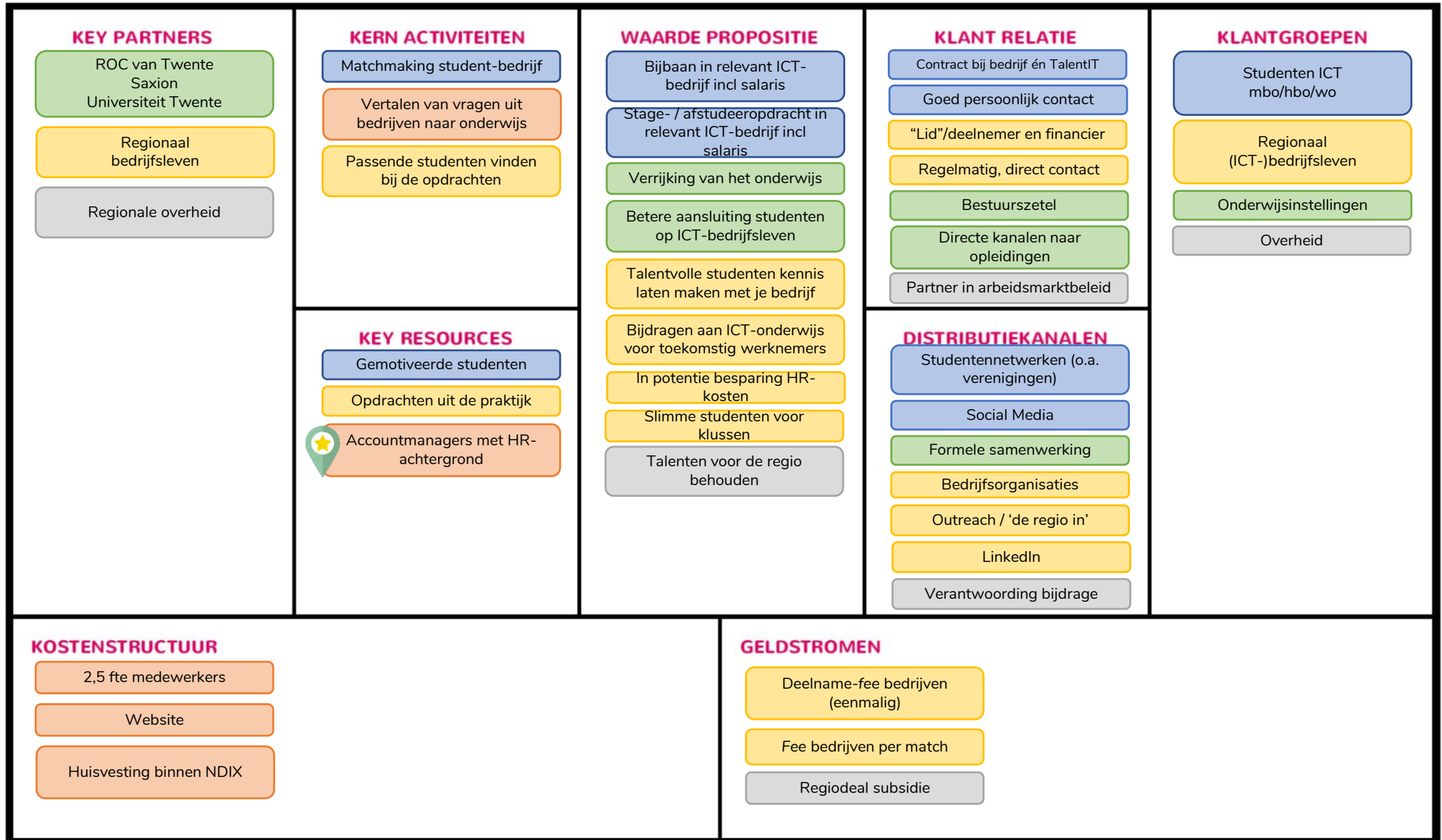
“Meedoen aan TalentIT zou voor elke softwarebedrijf in Twente een no-brainer moeten zijn.”

**WERKGEVER**

### FACTS & FIGURES

- Missie: een positieve ervaring geven aan studenten
- Startjaar 2018.
- Bereik: 170+ plaatsingen
- Ontstaan vanuit Universiteit Twente, naar aanleiding van behoefte bedrijfsleven

## Hoe werkt het?



## What's in it (for them)?

### Bedrijven

Regionaal  
(ICT-)bedrijfsleven

Bedrijfsorganisaties

Outreach / 'de regio in'

LinkedIn

Talentvolle studenten  
kennis laten maken met je  
bedrijf

In potentie besparing HR-  
kosten

Slimme studenten voor  
klussen

Opdrachten uit de praktijk

Deelname-fee bedrijven  
(eenmalig)

Fee bedrijven per match

"Lid"/deelnemer en  
financier

Direct regelmatig contact

TalentIT verzorgt de matching tussen de vraag van ICT-bedrijven in de regio Twente en studenten die op zoek zijn naar een passende bijbaan of opdracht. Op deze manier kunnen potentiële toekomstige werknemers kennismaken met bedrijven in hun regio. Regionale bedrijven raken bekend met TalentIT via bedrijfsnetwerken, persoonlijke contact en LinkedIn. Door de matching en begeleiding vanuit TalentIT wordt het voor elk bedrijf (groot of klein) in Twente mogelijk talent in huis te halen. TalentIT ondersteunt bij het vertalen van de bedrijfsvraag naar het onderwijs. Door daar studenten bij te betrekken die passen bij de opdracht en het bedrijf wordt de kans dat Twentse talenten na hun studie in de regio blijven vergroot en worden HR-kosten voor het bedrijf bespaard. Wanneer een bedrijf interesse heeft om met de talenten van TalentIT te werken meldt het zich aan. Na de aanmelding zal het team van TalentIT zich verdiepen in de vraag die het bedrijf heeft en passende studenten vinden. Als de student gaat beginnen tekent hij/zij zowel bij TalentIT als het bedrijf een contract. Ook gaan bedrijven een overeenkomst aan met TalentIT om hun lidmaatschap te bevestigen. Een bedrijf dat deelneemt betaalt een "entry fee", afhankelijk van aantal ICT-medewerkers wat het bedrijf in dienst heeft. Gemiddeld is het tussen €1500 en €2500. Daarnaast wordt per match een fee in rekening gebracht. TalentIT blijft in contact met zowel student als bedrijf om het verloop van de samenwerking te versterken.

### Studenten

Studenten ICT  
mbo/hbo/wo

Studentennetwerken (o.a.  
verenigingen)

Social Media

Bijbaan in relevant ICT-  
bedrijf incl salaris

Stage- / afstudeeropdracht  
in relevant ICT-bedrijf incl  
salaris

Matchmaking student-  
bedrijf

Contract bij bedrijf én  
TalentIT

Goed persoonlijk contact

TalentIT Twente heeft als doel om studenten een positieve ervaring te geven binnen een regionaal bedrijf dat bij ze pas. Op deze manier kunnen ze relevante werkervaring opdoen, of een passende stage- of afstudeeropdracht vinden bij een bedrijf, inclusief salaris. Alle IT-studenten van WO mogen deelnemen aan TalentIT Twente. Voor studenten ICT en Bachelor Computer Science van HBO geldt dat ze aan een aantal voorwaarden van studievoortgang moeten voldoen. Studenten van het mbo kunnen vanuit een brede achtergrond deelnemen: ICT dringt steeds meer door in alle sectoren en TalentIT biedt daarmee een verrijking van het onderwijs. Studenten komen in aanraking met TalentIT Twente via (studie)netwerken of social media. Via TalentIT kunnen studenten al tijdens hun studie kennismaken met het regionaal bedrijfsleven in de ICT. Via een intakegesprek wordt een student aangenomen bij TalentIT. Als de student gaat beginnen tekent hij/zij zowel bij TalentIT als het bedrijf een contract. Het contract van TalentIT bestaat uit wat "spelregels" zoals omgang met elkaar, de studievoortgang en ziekmelding. De student tekent een arbeidscontract bij het bedrijf. Indien het gaat om een bijbaan dan wordt het salaris van de student bepaald aan de hand van het aantal behaalde studiepunten en jaargang. Het minimum tijdens een bijbaan is €10,00 p/uur (MBO), €12,00 p/uur (Bachelors) & €14,00 p/uur (Masters) Voor een stage en-/of afstudeeropdracht is het minimum €450,- p/maand. TalentIT blijft in contact met zowel student als bedrijf om het verloop van de samenwerking te versterken.

# What's in it (for them)?

## Onderwijs

ROC van Twente  
Saxion  
Universiteit Twente

Verrijking van het  
onderwijs

Betere aansluiting  
studenten op ICT-  
bedrijfsleven

Formele samenwerking

Bestuurszetel

Directe kanalen naar  
opleidingen

Voor de aangesloten onderwijsinstellingen levert TalentIT Twente een bijdrage aan het versterken van de aansluiting onderwijs-bedrijfsleven, door studenten en regionale ICT-bedrijven aan elkaar te koppelen.

De samenwerking met het onderwijs is bestuurlijk geborgd in de organisatie en er zijn ook op inhoudelijk niveau lijnen richting de betrokken ICT-opleidingen. De samenwerking is bekrachtigd door middel van een overeenkomst, waarin onder meer de vergoeding voor het organiseren van de stages is vastgelegd.

De betrokkenheid van meerdere onderwijsinstellingen en –niveaus vormt een belangrijke meerwaarde: TalentIT is hiermee de one-stop-shop voor het bedrijfsleven, die zo 1 ingang hebben voor mbo, hbo en wo in plaats van meerdere losse loketten. Op deze manier is er voor elke bedrijfsvraag een antwoord te vinden.

## Overheden

Regionale / lokale  
overheden

Talenten voor de regio  
behouden

Regiodeal subsidie

Bijdrage  
Arbeidsmarktbeleid

Verantwoording bijdrage

Door ICT-studenten een bijbaan of opdracht bij een ICT-bedrijf in de regio te bieden, wordt de kans vergroot dat talent voor de regio behouden blijft. Een betere aansluiting onderwijs-arbeidsmarkt is het gevolg. Werkgevers kunnen hun (groei)ambities gemakkelijker realiseren met talent uit de buurt, wat economische groei mogelijk maakt.

TalentIT is één van de projecten van de Agenda voor Twente ([www.agendavoortwente.nl](http://www.agendavoortwente.nl)) en is eveneens opgenomen in de Regio Deal Twente. Het Rijk trekt een bedrag van 30 miljoen euro uit voor deze regio. Afstemming verloopt via de Twente Board. Daarnaast is TalentIT op beleidsniveau aangehaakt bij de regionale agenda Arbeidsmarktbeleid.

## Organisatie

Vertalen van vragen uit  
bedrijven naar onderwijs

Accountmanagers met HR-  
achtergrond

2,5 fte medewerkers

Website

Huisvesting binnen NDIX

Bij TalentIT werken medewerkers met een organisatorische en of HR-achtergrond. De medewerkers zijn voor TalentIT de belangrijkste Key Resource. Hun dagelijks werk bestaat uit het onderwijs en bedrijfsleven samen te brengen. Dit doen zij door opdrachten concreet te vertalen naar onderwijsproducten, aan tafel bij (MKB-) bedrijven en of scholen te zitten om behoeftes te onderzoeken en studenten begeleiden naar de juiste stage en of werkplek.

De coördinatie van TalentIT is gevestigd in het pand van NDIX. Daarnaast komen de medewerkers regelmatig over de vloer bij de onderwijsinstellingen. De organisatiekosten blijven daarmee beperkt tot voornamelijk personeelskosten.

## Opschaling

Om meer studenten én bedrijven te kunnen bereiken is uitbreiding van de organisatie nodig. De matchmaking is mens-intensief en maatwerk, en het bereik wordt daarom op dit moment beperkt door de beschikbare menskracht. Wanneer de organisatie uitbreidt, wordt het ook voor meer studenten mogelijk om een geschikte plek te vinden in een regionaal bedrijf.

Ter bekostiging van het initiatief wordt gewerkt naar een vergoeding vanuit de onderwijsinstellingen voor succesvolle plaatsing per student.