

Voordelen voor medewerker

- **Leren en werken** vinden tegelijkertijd plaats en zijn **met elkaar verbonden** (vergelijkbaar met de BBL in het mbo).
- Het **leren** vindt vooral plaats **op de werkplek**.
- De medewerker ontvangt een **salaris**.
- Afspraken over activiteiten, begeleiding en beoordeling worden vastgelegd in een overeenkomst tussen medewerker, hogeschool en bedrijf, zodat de medewerker er duidelijkheid en zekerheid over heeft.
- De medewerker heeft na het afsluiten van de opleiding een **erkend hbo-diploma** op zak.
- Te volgen als tweejarige **Associate Degree (Ad)** of vierjarige **Bachelor**-opleiding in het hbo.

Meer informatie

De Mkb-route in het hbo wordt ondersteund door een landelijk programma. Partners in dit landelijk programma zijn de Ministeries van Economische Zaken en Klimaat en Onderwijs, Cultuur en Wetenschap, MKB-Nederland en de Vereniging Hogescholen.

Meer informatie over de Mkb-route in het hbo, incl. het actuele overzicht van Mkb-routes, is terug te vinden op onze website:

www.mkbrouteinhbo.nl.

Het landelijk programma wordt uitgevoerd door het Platform Talent voor Technologie. Platform Talent voor Technologie is het landelijke centrum van kennis, expertise en netwerken op gebied van de technologische onderwijs- en arbeidsmarkt.

Bij vragen kun je contact opnemen met de programmamanager van de Mkb-route in het hbo, **Birgitte van Don**, te bereiken via mkbroutehbo@ptvt.nl.



mkb route
in het hbo



Opleiden en ontwikkelen van talent is belangrijk

Het aantrekken en behouden van goed geschoold personeel is belangrijker dan ooit. Gezien de arbeidsmarktkrapte in Nederland liggen goed geschoolde medewerkers niet voor het oprapen.

Talentontwikkeling is daarbij belangrijk. Bedrijven die het opleiden en ontwikkelen van hun medewerkers stimuleren worden namelijk vaker als aantrekkelijke werkgever gezien. Bovendien haal je zo nieuwe kennis en vaardigheden je bedrijf binnen, waardoor je makkelijker kunt groeien en innoveren.

Wat is een Mkb-route in het hbo?

Een Mkb-route in het hbo is een leer-werk traject van 2 of 4 jaar, waarbij een medewerker in dienst is bij een bedrijf, één of twee dagen per week besteedt aan school, en het geleerde direct op de werkplek toepast.

Er is een breed aanbod aan Mkb-routes in het hbo, bij verschillende hogescholen in Nederland. Bovendien sluiten zich voortdurend nieuwe leer-werk routes aan.

“De Mkb-route in het hbo biedt een fantastische mogelijkheid om talent met hbo-niveau voor je bedrijf te interesseren, juist ook voor het mkb. De student werkt vanaf het begin van de opleiding veel mee en kan up-to-date en op maat worden opgeleid. Een BBL-opleiding in het hbo met alle voordelen vandien!”

Gertrud van Erp, Secretaris Onderwijszaken & LLO bij MKB-Nederland



“Ik vind het belangrijk dat mensen het maximale uit zichzelf halen als het om hun opleiding gaat, zeker als ze nog jong zijn. Iedereen die de vierjarige bachelor kan doen, raad ik aan die te gaan doen.”

Jan Bos, oprichter JB Besturingstechniek



Voordelen voor het bedrijf

- De opleidingen zijn **relevant voor het bedrijfsleven**, omdat deze in samenwerking tussen bedrijven, brancheverenigingen en hogescholen zijn ontwikkeld.
- Je nieuwe of huidige medewerker werkt in **het bedrijf** en leert zo (door) zonder dat je de medewerker helemaal kwijt bent aan de schoolbanken.
- Je **haalt** nieuwe kennis uit het vakgebied en een frisse blik **je bedrijf binnen**.
- Bedrijven die oog hebben voor ontwikkeling van medewerkers worden vaker gezien als **aantrekkelijke werkgever**.

