



Mkb-route in het hbo



HANDREIKING VOOR WERKGEVERS



Inhoudsopgave

1. Inleiding	3
2. Ervaringen van werkgever, student en docent	4
3. Mkb-route in het hbo bij Saxion Parttime School	5
4. Jouw bedrijf als relevante praktijkomgeving op hbo-niveau	6
5. De bedrijfsbegeleider van jouw bedrijf	7
6. Vanuit Saxion: de studiecoach en online werkgeversbijeenkomsten	8
7. Meer informatie over de mkb-route en de Ad-opleidingen bij Saxion	9
8. Tabel onderwijsniveaus	11
9. Contactgegevens	12

© Saxion. Alle rechten voorbehouden. Niets uit deze uitgave mag worden veelevoudigd, opgeslagen in een geautomatiseerd gegevensbestand, of openbaar gemaakt, in enige vorm of op enige wijze, hetzij elektronisch, mechanisch, door fotokopieën, opnamen of op enige andere manier, zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de uitgever.

1

Inleiding

Bedrijven die investeren in het opleiden en ontwikkelen van hun medewerkers worden vaak gezien als aantrekkelijke werkgevers! Het aantrekken en behouden van goed geschoold personeel is belangrijker dan ooit. Door talentontwikkeling te stimuleren, haal je nieuwe kennis en vaardigheden je bedrijf binnen en geef je ruimte aan innovatie en groei. De mkb-routes in het hoger beroepsonderwijs (hbo) kunnen jouw bedrijf hierbij helpen.

Saxion Parttime School zet in op meer samenwerking tussen mkb-bedrijven, brancheverenigingen en hogescholen om van hieruit opleidingstrajecten te ontwikkelen die specifiek relevant zijn voor het mkb. Hierdoor profiteer je van opleidingen die nauw aansluiten bij de behoeften van jouw bedrijf.

Werkgevers kunnen een grote bijdrage leveren aan het studiesucces en de professionele ontwikkeling van de eigen werknemers. Deze handreiking biedt een praktische leidraad met informatie en tips om werknemers goed te kunnen begeleiden in de periode dat ze studeren.

2

Ervaringen van werkgever, student en docent



‘De mkb-route past bij ons en bij onze medewerkers’

“De mkb-route zorgt ervoor dat medewerkers zich kunnen ontwikkelen en kennis meenemen naar de werkvloer”, vertelt Werner Haafkes (eigenaar aannemersbedrijf Haafkes). Saxion Parttime School verzorgt de Associate degree (Ad) Bouwkunde, een tweejarige hbo-deeltijdstudie, onderdeel van de mkb-route.

Debby Slag, docent en opleidingscoördinator bij de opleiding Ad Bouwkunde zegt het volgende: “Voordat wij de opleiding zijn gestart zijn wij in gesprek gegaan met het bedrijfsleven om erachter te komen waar de behoefte aan opleiden lag. Op basis daarvan hebben wij besloten ons te richten op duurzaamheid en BIM. Ook zijn er verschillende leerlijnen in de opleiding, onder andere bouwtechniek en bouwproces optimalisatie. Tijdens de tweejarige opleiding worden er verschillende modules aangeboden. Belangrijk aandachtspunt daarbij is dat de studenten beroepsproducten opleveren die zij gelijk toepassen in de praktijk. Zij doen dus opdrachten voor het bedrijf waardoor ze de kennis die ze aangeboden krijgen vanuit Saxion gelijk in de praktijk kunnen brengen.”

Haafkes erkent dit: “De opleiding wordt bij ons in het bedrijf gebracht, daardoor wordt het niveau van onze medewerkers hoger en worden innovaties in de bouw die tijdens de modules aan bod komen toegepast in onze organisatie”.

Student Thom Slaghekke vertelt: “Het viel mij op dat ik, nadat ik mijn diploma op het mbo had gehaald, nog veel vragen had. De opleiding Ad Bouwkunde beantwoordt deze vragen. Iedereen die een paar jaar werkzaam is zou ik de mkb-route aanraden. Na mijn mbo-opleiding gaan werken en het volgen van de Ad Bouwkunde is de beste combinatie voor mij”.

Bron: **‘Mkb-route in het hbo’ - Pilot Ad Bouwkunde on Vimeo**



3 Mkb-route in het hbo bij Saxion Parttime School

Een medewerker van jouw bedrijf gaat één dagdeel per week naar school en werkt gemiddeld drie tot vier dagen bij jou in loondienst. Na twee jaar sluit deze student de Associate Degree-opleiding af met een hbo-diploma. Voor huidige medewerkers die willen doorgroeien naar een hbo-functie en al aan het werkend leven en een salaris gewend zijn, is dit vaak een ideale route. Ook voor studenten of zij-instromers die direct tijdens hun opleiding willen werken in hun nieuwe hbo-functie is deze route een goede keuze.

Wat is een Associate degree?

Een Associate degree (Ad) is een tweejarige hbo-opleiding. Het niveau is NLQF 5* en ligt daarmee tussen een mbo-4 (NLQF 4) en een volledige hbo-bachelor (NLQF 6). Bij Saxion Parttime School worden momenteel twee Ad-opleidingen aangeboden als mkb-route, de **Ad Bouwkunde** en de **Ad Engineering**.

Wat is de gemiddelde studiebelasting van de Mkb route?

Een Ad-student volgt doorgaans 3 vakken (modules) per week. Per module staat een studielast van plus minus 7 uur per week, inclusief de lesbijeenkomst die 90 minuten duurt. Bij een volledig programma kan je dus uitgaan van een gemiddelde studielast van 20 uur per week.

Op welke dagen en tijden vinden de lessen plaats?

Elke week heeft de student een vaste lesavond. Dit is, afhankelijk van de soort opleiding, óf op maandag in **Enschede**, óf op dinsdag in **Deventer**. De lessen worden gehouden in het Saxion gebouw.

Tijdslot	Activiteit
15.45 uur – 17.15 uur	Lesblok 1
17.15 uur – 18.00 uur	Pauze
18.00 uur – 19.30 uur	Lesblok 2
19.30 uur – 19.45 uur	Pauze
19.45 uur – 21.15 uur	Lesblok 3

* Op pagina 11 van deze handleiding vind je de tabel met de verschillende onderwijsniveaus.

4 Jouw bedrijf als relevante praktijkomgeving op hbo-niveau

Wat houdt een relevante praktijkomgeving in?

In een relevante praktijkomgeving (rpo) kunnen studenten hun nieuwe kennis en vaardigheden omzetten in de praktijk. Ze ontwikkelen zo hun professionele vaardigheden nog verder en zijn juist op de werkvloer actief betrokken bij hun eigen leerproces.

Als werkgever merk je direct de combinatie van vernieuwende inzichten en waardevolle hands-on ervaring die de student/medewerker met zich meebrengt. Door een hoogwaardige praktijkomgeving te bieden en door je betrokkenheid te tonen bij het ontwikkelen van talent, positioneer je jouw bedrijf als een aantrekkelijke werkgever voor ambitieuze studenten en medewerkers.

Wat betekent dat concreet?

- Er is een betaalde werkplek of baan waarin de student/medewerker de gelegenheid heeft om te werken aan de opdrachten en toetsen op hbo-niveau.
- De bedrijfsbegeleider heeft minimaal hbo werk- en denkniveau, zodat de student/medewerker hem/haar kan consulteren op onderwerpen en thema's die relevant zijn voor de opleiding en het beroepenveld waarvoor hij of zij wordt opgeleid.



5 De bedrijfsbegeleider van jouw bedrijf

Hoe begeleid je een student zodat hij/zij succesvol kan studeren en werken?

Algemeen:

- Een bedrijfsbegeleider van een hbo-student heeft, anders dan bijvoorbeeld de begeleider van een mbo-student, geen direct contact met Saxion over de studievoortgang.
- De praktijkbegeleider is belangrijk: hij of zij wordt enthousiast van het begeleiden van studenten en opereert zelf ook op hbo-niveau.

Belangrijkste aandachtspunten:

- Zorg er als bedrijfsbegeleider voor dat je op de hoogte bent van de beroepsproducten die voor de studie gemaakt moeten worden en bespreek samen hoe je de student hier het beste in kan begeleiden.
- Stel als bedrijfsbegeleider samen realistische doelen op die haalbaar zijn binnen de gestelde tijd en die aansluiten bij de opleiding. Dit kan bijvoorbeeld op het moment dat nieuwe modules weer van start gaan, dit is 4 keer per jaar.

Overige tips en trucs om goed in contact te blijven met de student:

- Plan vaste feedbackmomenten met de student en maak duidelijk wat er goed gaat en waar nog verbetering mogelijk is.
- Stimuleer de student om te reflecteren op zijn of haar werk en de opgedane ervaringen.
- Bespreek mogelijkheden voor loopbaanontwikkeling.



Voorbeelden van reflectievragen

- Welke nieuwe vaardigheden of nieuwe kennis heb je opgedaan tijdens je werkzaamheden en je studie en hoe kun je deze toepassen in de toekomst?
- Wat was de grootste uitdaging die je hebt ervaren tijdens je werkzaamheden en hoe ben je hiermee omgegaan?
- Welke aspecten van je werk/studie heb je het meest en het minst leuk gevonden en waarom?
- Op welke momenten heb je het gevoel gehad dat je het meest effectief was in je werk en wat heb je toen gedaan?
- Welke feedback heb je ontvangen van collega's of leidinggevenden en hoe heb je deze feedback toegepast?
- Hoe heb je samengewerkt met anderen in je team en welke rol heb je hierin gespeeld?
- Wat zou je anders hebben gedaan als je terugkijkt op je werkzaamheden en waarom?

6

Vanuit Saxion: de studietoestel en online werkgeversbijeenkomsten

Wat is de rol van studietoestel?

De studietoestel:

- begeleidt de student tijdens de studie;
- stelt samen met de student een leerplan op;
- heeft een coachende en inspirerende rol;
- inspireert en ondersteunt de student om het beste uit zichzelf te halen tijdens de studie.

Welke begeleiding krijgt de student vanuit de opleiding?

- Ondersteuning bij het maken van keuzes met betrekking tot het studieprogramma en -tempo.
- Begeleiding bij het opstellen van een leerplan.
- Individuele begeleiding richting het optimaal ontwikkelen van de talenten van de student.
- Ondersteuning bij kritisch reflecteren op het eigen leerproces en de professionele ontwikkeling.
- Coaching in het combineren van werk, studie en privé.

De studietoestel speelt een belangrijke rol bij het begeleiden en ondersteunen van de student. De studietoestel helpt de student met de studievoortgang en met het bereiken van de leerdoelen.

Welke begeleiding krijgt de werkgever vanuit de opleiding?

Saxion organiseert regelmatig online werkgeversbijeenkomsten, waarbij verschillende onderwerpen besproken worden. Deze bijeenkomsten zijn informeel en bieden gelegenheid voor werkgevers en Saxion om met elkaar in gesprek te gaan. Enkele standaardonderwerpen op de agenda zijn onder andere:

- Toelichting op het studieprogramma
- Ervaringen van studenten
- Ervaringen van werkgevers
- Ruimte voor vragen, opmerkingen en gesprek.

De bijeenkomsten vinden meestal plaats op het einde van de dag en worden via Teams georganiseerd.



7

Meer informatie over de mkb-route en de Ad-opleidingen bij Saxion

Wat houdt de mkb-route in?

Voor een mkb-bedrijf biedt de 'mkb-route in het hbo' de mogelijkheid om een student in dienst te nemen, die al een goede basisopleiding (bijvoorbeeld een mbo-opleiding in de sector techniek) heeft genoten en direct inzetbaar is. Het bedrijf is belangrijk bij het begeleiden van de student bij het leren op de werkplek, wat plaatsvindt afgestemd op de behoeftes van het bedrijf.

Uitgebreide informatie over de opzet van mkb-routes en mogelijke subsidieregelingen zijn te vinden op de site van [mkb-route in het hbo](#).

De opbouw en inhoud van de modulen in de mkb-route

- De student volgt tijdens zijn studie (praktijkgerichte) modulen. Dit zijn onderdelen van de opleiding die over een bepaald onderwerp gaan. Bijvoorbeeld: duurzaamheid, BIM of bouwtechniek.
- Voor het afronden van elke module ontvangt de student vijf studiepunten (EC).
- De student moet ook leeruitkomsten (kennis, begrip en vaardigheden) aantonen. Dit betekent dat de student laat zien wat hij heeft geleerd van de module.
- Elke module uit zich in beroepsrelevante output. Dit is het resultaat dat laat zien dat de student klaar is voor het beroep waarvoor hij studeert. Het kan een beroepsproduct zijn, zoals een bouwplan, een rapport of een ontwerp. Het kan ook een beroepshouding zijn, zoals samenwerken, communiceren of problemen oplossen.
- De student moet aantonen dat hij de kennis, vaardigheden en houding die bij de module horen, goed beheerst en toepast. Hij moet ook kunnen beargumenteren waarom hij dat zo doet.



De opleiding **Ad Bouwkunde**

Het studiejaar bestaat uit vier kwartielen.

Per kwartiel volgt de student twee of drie vakken (modulen). Elke module wordt afgerond met een beroepsproduct. Hieronder een aantal voorbeelden van modulen en het bijbehorende beroepsproduct.

Module: **Bouwkundig detailleren**

Beroepsproduct: Een bouwtechnische uitwerking van een woning met financiële onderbouwing.

Module: **Ontwerpen hoofddraagconstructies**

Beroepsproduct: De student maakt een rapportage op A-4 formaat in PDF, met daarin een verantwoording hoe de hoofddraag-constructie en stabiliteit tot stand zijn gekomen en een constructietekening van minimaal A1-formaat met daarop het "definitief ontwerp" (DO) van de HDC.

De opleiding **Ad Engineering**

Het studiejaar bestaat uit vier kwartielen.

Per kwartiel volgt de student twee of drie vakken (modulen). Elke module wordt afgerond met een beroepsproduct. Hieronder een aantal voorbeelden van modulen en het bijbehorende beroepsproduct.

Module: **Methodisch ontwerpen door engineers**

Beroepsproduct: De student schrijft een adviesrapport waarin een bestaand product of proces herontworpen of heringericht wordt, met gebruik van de methodische probleemaanpak.

Module: **Electrical drive design**

Beroepsproduct: De student ontwerpt een drivedesign, op basis van verschillende berekeningen en simulaties.



8

Tabel onderwijsniveaus

	Associate Degree 'Verbindt vakmanschap met operatie en strategie'	Bachelor 'Is een vakman in bredere context'
MBO-4 'Verstaat zijn vak'	+	+
De beginnend beroepsbeoefenaar	De beginnend beroepsbeoefenaar	De beginnend beroepsbeoefenaar
Die volgens standaard-procedures en methodes werkt en deze toepast in het dagelijks werk.	Die theorieën uit zijn vakgebied toepast op een praktisch vraagstuk.	Die methodisch werkt en theorieën kan vertalen naar toepassingen voor de praktijkvraagstukken.
Die vrijwel zelfstandig werkt aan standaard taken en samenwerkt in zijn eigen team.	Die onder begeleiding werkt aan complexe taken en een operationeel team aanstuurt.	Die vrijwel zelfstandig aan complexere taken werkt en samenwerkt in een omgeving met meerdere actoren en belangen.
Die communiceert over zijn eigen taken in het team.	Die doelgericht communiceert over taken in het team t.o.v. de doelen van de organisatie.	Die met meerdere partijen communiceert en de verschillende belangen overziet.
Die problemen signaleert.	Die de (onderzoeks)vraag formuleert.	Die de vraag onderzoekt.
Die de aangedragen oplossing toepast.	Die de oplossing implementeert.	Die de oplossingstrategie formuleert.
Die zijn eigen leervraag onder begeleiding kan formuleren.	Die zijn eigen leervraag zelfstandig kan formuleren.	Die zijn eigen leervraag kan registreren.



9

Contactgegevens

Heb je nog vragen over de inhoud van deze handreiking of heb je andere vragen?

Neem dan gerust contact op met de medewerkers van Saxion Parttime School,
telefoon: 088 - 019 1919 of
per mail: parttimeschool@saxion.nl

www.saxion.nl/ad-engineering-deeltijd

www.saxion.nl/ad-bouwkunde-deeltijd

<https://mkbrouteinhbo.wijzinkatapult.nl>

<https://www.handreikingmkbroute.nl>