

# Chemelot Innovation and Learning Labs





# Karakteristieken van Limburg

## Regio

- Krimp, vergrijzing, ontgroening en langer doorwerken beïnvloeden employability vraagstukken. Meer aandacht nodig voor structurele talentontwikkeling.
- Stimuleren van kennis in de (eu)regio.
- Afstand tot arbeidsmarkt vergroot: kwantitatieve vraag, kwalitatieve vraag, veranderende vraag, toenemende eisen.

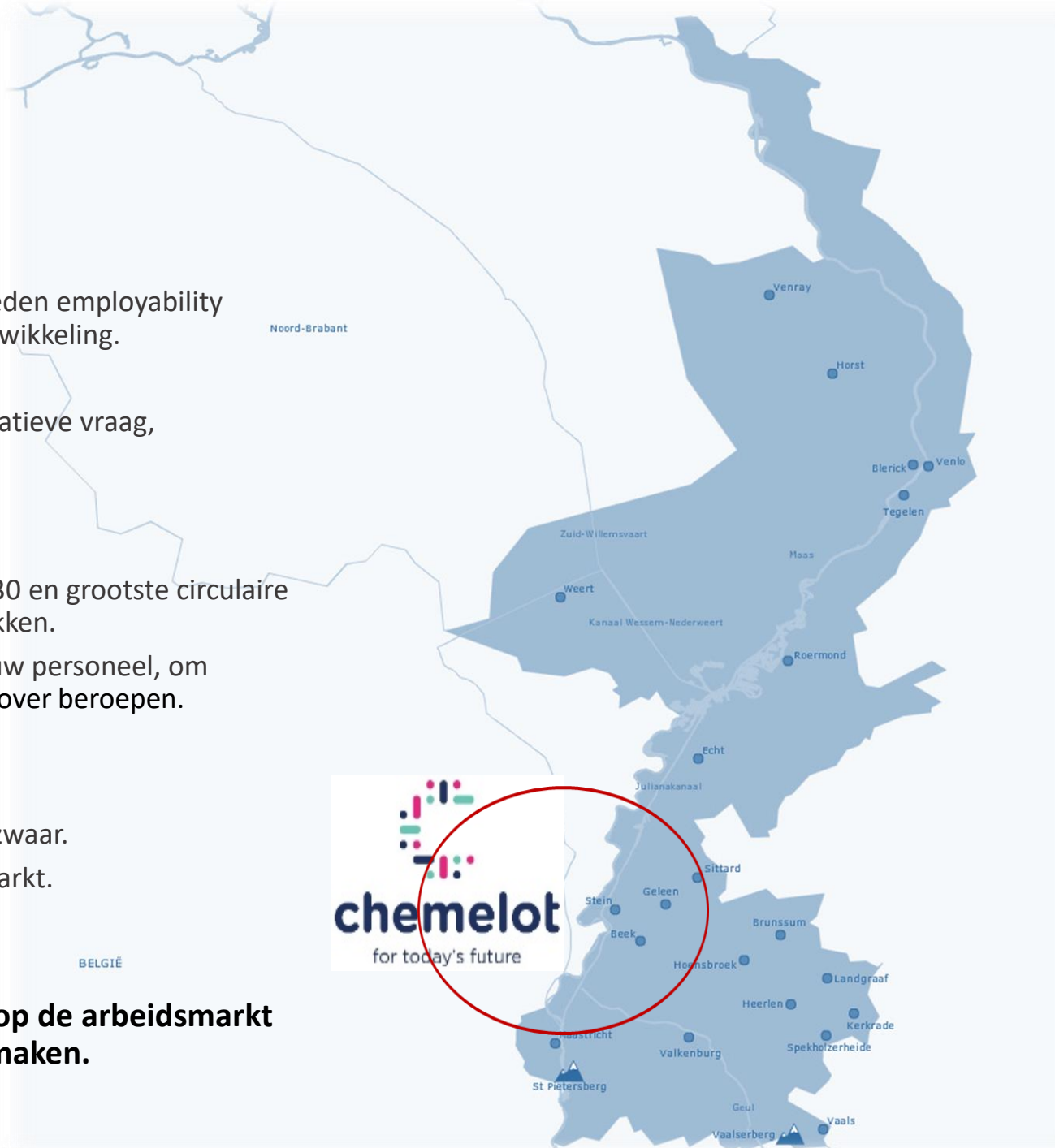
## Bedrijven

- Explosieve groei Chemelot (klimaatambitie Co2 neutraal in 2030 en grootste circulaire chemiesite van Europa in 2050) stuwten arbeidsmarktvraagstukken.
- Snel veranderende technische ontwikkelingen vragen om: nieuw personeel, om bijscholing en omscholing, maar ook om doorstroom en cross-over beroepen.

## Beroepsonderwijs

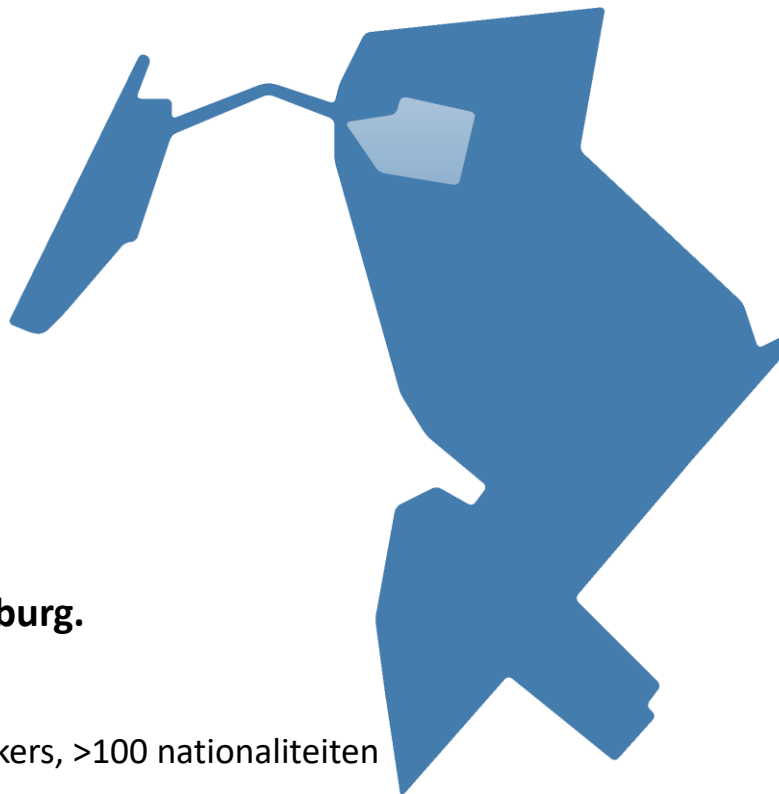
- Reguliere mbo en hbo instroom neemt af, opleidingen blijken zwaar.
- Mismatch tussen inhoud curricula en praktijk van de arbeidsmarkt.
- Na diplomering nog niet beschikbaar voor specifieke industrie.

**Uitdagingen op arbeidsmarktkrapte en veranderingen op de arbeidsmarkt vragen om samenwerking om echt verschil te kunnen maken.**





# Brightlands Chemelot Industrial Park



## **Chemie & Nieuwe Materialen in Geleen, Zuid-Limburg.**

800 ha groot, 60 fabrieken, 150 bedrijven, 8100 medewerkers, >100 nationaliteiten

## **Internationaal bedrijven/zakelijk ecosysteem Centrum van ARRA (Europa)**

Bedrijven zijn elkaars sectorgenoten, toeleveranciers, afnemers en ondersteuners.

Om de bedrijven blijvend aan elkaar te verbinden, tot volle groei door te ontwikkelen en om samen beter te kunnen concurreren door innovatie is de Brightlands Chemelot Campus opgericht.



# Brightlands Chemelot Campus

De Chemelot Campus is een **open innovatie campus (20 ha)** en faciliteert:

**research & development** en **wederkerige uitwisseling van informatie en kennis (shared innovation)**

De Chemelot campus initieert ontmoetingen en stimuleert de **community building** voor 130 bedrijven / kennisinstututen, 2500 medewerkers en 1024 studenten.

Samen met Chemelot industrial park vormt de campus één van de grootste innovatie-, onderzoeks- en industriële chemielocaties in Europa.

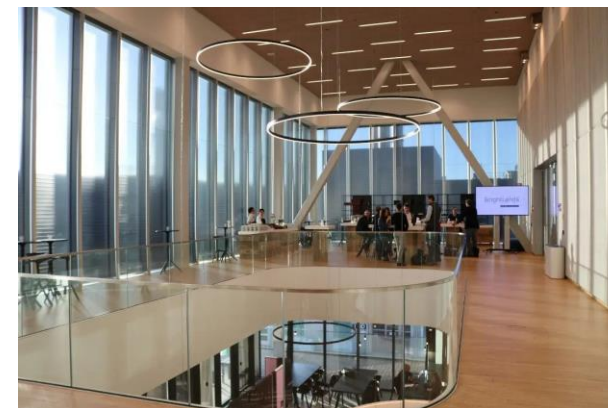
Drie andere campussen in Limburg: Health Campus in Maastricht , Smart Services in Heerlen en Greenport in Venlo.

De Campus wordt beheerd door Chemelot Campus bv/ Chemelot Campus Vastgoed cv.

Aandeelhouders zijn: Provincie Limburg, DSM (NL) en Universiteit Maastricht (UM).



Brightlands  
Knowledge crossing borders

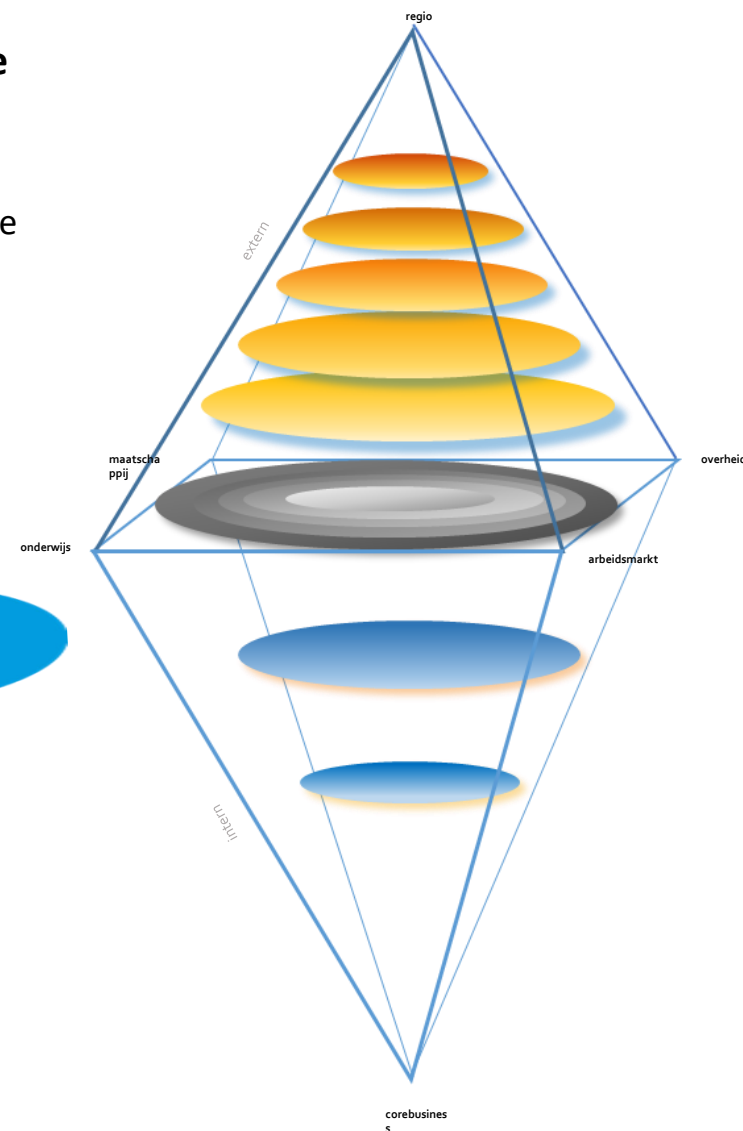
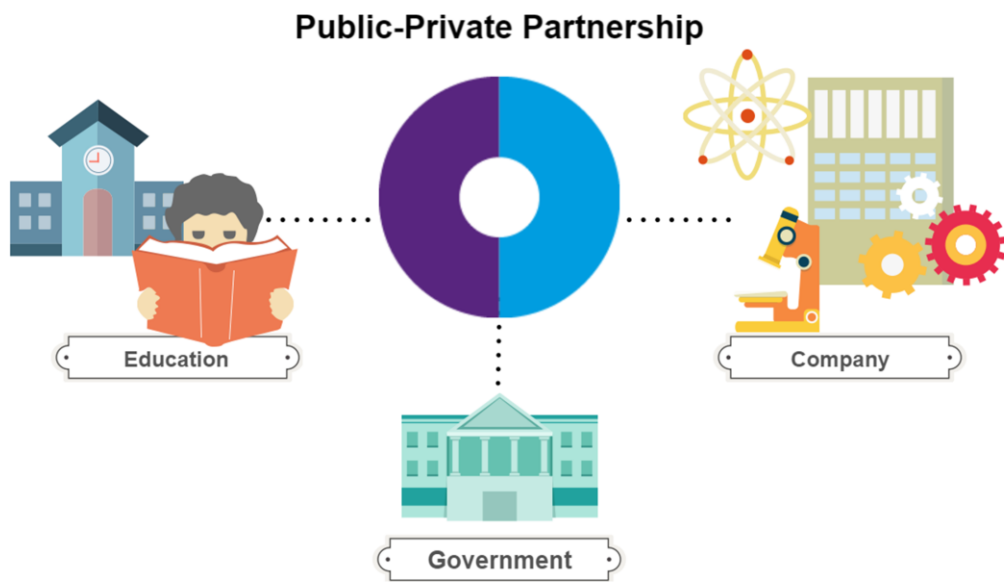




# CHILL Chemelot Innovation and Learning Labs

Om de **kennispartners** uit de regio, te weten mbo, hbo en wo, inhoudelijk te **verbinden aan de Chemelot Campus, de bedrijven van Chemelot Industrial Park, het topsectorenbeleid en de grote regionale vraagstukken** wordt al 11 jaar onder de naam CHILL, Chemelot Innovation and Learning Labs, gewerkt aan het versterken van de economische en maatschappelijke positie van de moderne chemie en hedendaags onderwijs voor de Talenten in Limburg dat hierop beter aansluit.

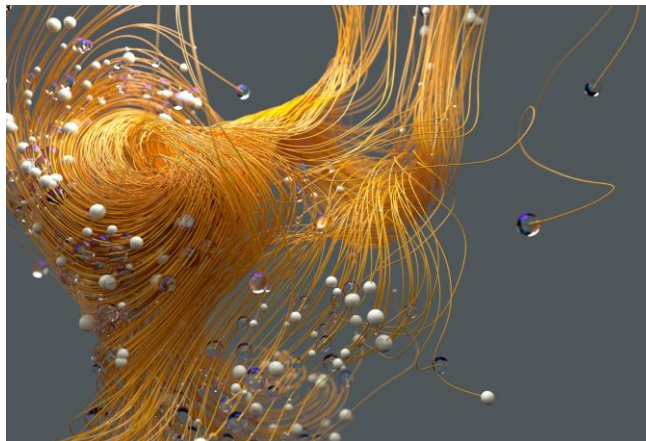
CHILL is gepositioneerd als een Centrum voor Innovatie en Beroepsonderwijs voor het Chemische Domein op het grensvlak van de corebusinesses van onderwijs en bedrijfsleven, regiovraagstukken



# Missie CHILL



Meer en beter opgeleide werknemers



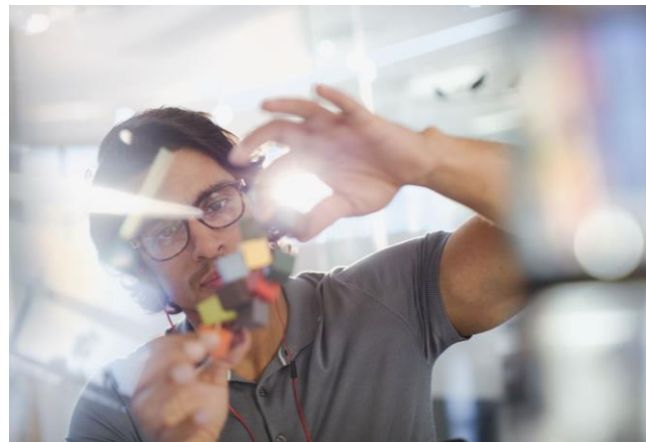
Stimuleren samenwerken van onderwijs en bedrijfsleven



Creëren van innovatieve-, werk- en onderzoek omgevingen



Research & development verslimmen



Talentontwikkeling verstevigen



Kenniscirculatie vergroten

Hoe: 3 pijlers

# Pijler 1. Research & Development

Als **Centrum voor innovatie en beroepsonderwijs** vervult CHILL de rol van **aanjager en bouwer van (tijdelijke) Leer- en Ontwikkel Communities**, waarin studenten (mbo-hbo-wo), onderzoekers (professoraat-lectoraat mbo-hbo) en ondernemers werken aan circulaire innovaties, producten en processen (research & development).

Uitgangspunt van leren is de **integrale real life beroepssituatie**: leren in, van en met de beroepspraktijk.

Daarbij maakt CHILL gebruik van de Challenge Based methodieken CfD en CoP;  
Daarbij worden zuilen tussen mbo – hbo en wo doorbroken;  
Daarbij maakt men gebruik van elkaars praktijklocaties.

***CHILL verbindt het opleiden van studenten aan het oplossen van bedrijfsvraagstukken***

Het kan tegelijkertijd !





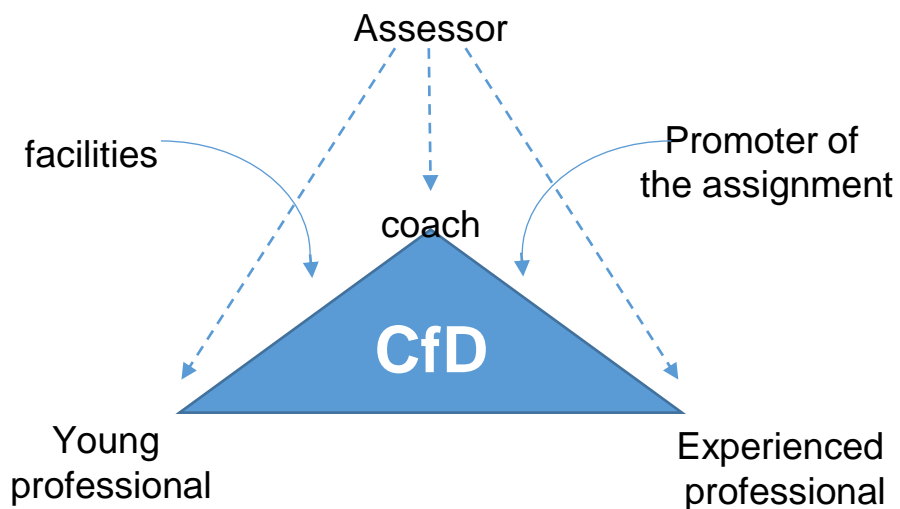
# Hoe: Community for Development (CfD), Community of Practice (CoP)



## T-Profiel

Result obligation, communication, open mind, entrepreneurial, collaborative, binding, taking risks, thinking in terms of possibilities and responsibilities

know-how  
content  
Professional  
competences





# Hoe: innovatieve leer-, werk- en onderzoeksomgevingen



## Pijler 2. Chemelot Talent Office, CTO

Als Talent Office werft, selecteert en matcht CHILL nieuw personeel (zij instroom en doorstroom) voor regio Limburg.

1. Daarbij vervult zij een collectieve HR functie;
2. Daarbij richt zij zich op het geheel van de Wereld van Onderzoek & Industrie, ook buiten de site van Chemelot;
3. Daarbij leidt mbo, hbo en wo de ingeschreven trainees hedendaags op.

*'Het Traineeship biedt mij een vliegende start: je komt op functies terecht in je opdrachten, waar je als starter normaliter niet snel komt!'*

Jodie vertelt over haar ervaring met ons Management Traineeship!



**Chemelot Talent Office**  
1,089 followers  
1w •

Toe aan verandering? Ga net als Mariëlle voor het werkleertraject Procesoperator B van Chemelot Talent Office en verander je toekomst vandaag nog! Meld je nu aan op [changeyourfuturetoday.nl](https://changeyourfuturetoday.nl)

Beeld-in-beeld

### Van gastronomie naar chemie



**Open up your future**

SCAN & join us!

**Chemelot Talent Office**  
1,089 followers  
6mo •

Ben je (bijna/recent) afgestuurd aan je #Master #Chemical #Engineering en ben jij op zoek naar de eerste stap in je carrière? Dan is het Chemelot Management #Traineeship echt iets voor jou! Reageer snel voor 8 oktober!

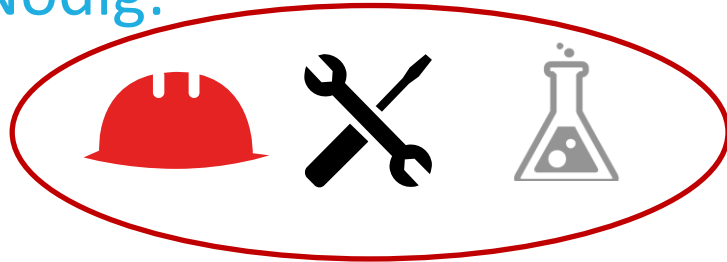
Ben jij geïnteresseerd? Bekijk dan onderstaande link of introductie video!

<https://lnkd.in/dry8Y5d>

#Chemelot #Traineeship #WO #Ontwikkeling #Leiderschap #Projecten

For Future Leadership @Chemelot !

## Nodig:



**BOOST career courses:** studenten mbo-hbo-wo, werknemers en docenten volgen samen trainingen.

**Onboardingtrajecten:** voorschakel, instroom en doorstroomtrajecten om sneller inzetbaar te zijn.

**Curriculumvernieuwing:** Flexibele en modulaire leer- en ontwikkelpaden, maatwerk en cross-overs.

**Nieuwe leervormen en methodieken** voor getrapt, duaal, leerloopbaan, initieel en post-initieel leren, aangepaste student- en praktijkbegeleiding, niet alleen diplomagericht maar ook registreren, ontwikkelen en valideren skills.

**Leven Lang ontwikkelen:** doorbreken initieel-post initieel, versneld opleiden, zijnstroom, upgrading, doorgaande leerlijnen, ombuigen niet succesvolle arbeidskrachten m.b.v. een validatiesysteem voor leervormen en skills.



HOME > OVER BOOST BY CHILL > TRAININGEN  
Er zijn 6 resultaten gevonden



### COLLEGETOUR: POLYMER BARRIER MATERIALS

29 mei 2018 | € 250,- exclusief BTW  
This course deals with the fundamentals of polymer permeability; what are the underlying factors ...

[Meer info >](#)



### LINKEDIN SOCIAL SELLING

31 mei 2018 | € 250,- exclusief BTW  
Hoe gebruik je LinkedIn voor Social Selling? Het antwoord op deze en andere vragen ontdek je in d...

[Meer info >](#)



### LinkedIn Personal Profile

Persoonlijke ontwikkeling

September 2018 | € 250,- exclusief BTW  
Een profiel aanmaken is snel gedaan, maar hoe kan LinkedIn helpen bij de uitvoering van je werk e...

[Meer info >](#)



## Pijler 3. Kenniscirculatie

**Ecosystemisch samenwerken in een netwerk verlangt een open innovatieve cultuur. Kenniscirculatie draagt bij aan gedragsverandering om die gewenste cultuur, als zijnde DNA, te bereiken.**

Als **Learning Community** initieert en faciliteert CHILL kennisdeling en stimuleert ze kenniscirculatie, vergroot en versterkt ze het regionale netwerk door inspiratie, afstemming en coördinatie tussen de bedrijven en het onderwijs. Daarmee beïnvloedt CHILL de inhoudelijke oriëntatie, het verandervermogen en het gezamenlijke doel. ***We moeten tenslotte samen de dans leren.***



Interventies die:

Ecosystemisch samenwerken en/of samen denken stimuleren.

Bewijs leveren voor behaald succes.

Nieuwe rituelen ontsluiten, die de nieuwe adhocratische cultuur vorm geven.

Cultuurdragers / ambassadeurs platform bieden.

**onderzoek, events, social media, talkshow, 1001 ideeën festival, hackathon.**



# Hobbels en uitdagingen



Elkaars taal leren

Samen werken is nog niet samenwerken

Concurrentie afleren

Dienend leiderschap

Opheffen silo's

Vertrouwen

Wij- zij

Beleidmakers Shanghai - Chemelot













Communicatie met alle lagen





Betrokkenheid is geen commitment

Covid



# People make the difference

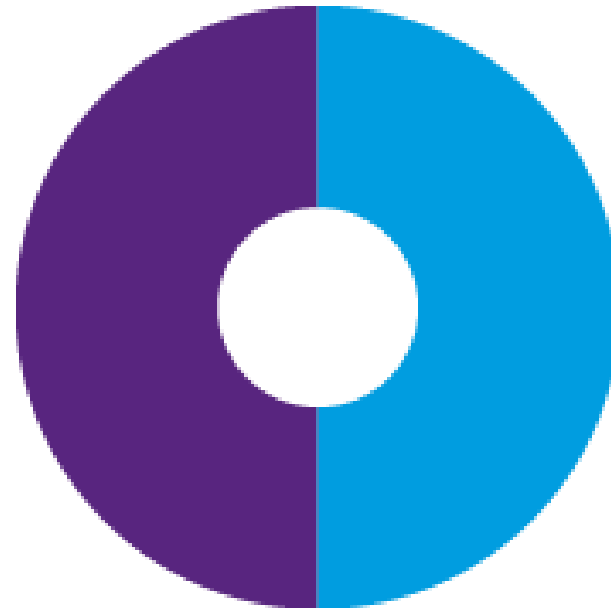
 Bs	 Bo	 Br	 Cz
<b>Bart Selbeck</b> Coördination education	<b>Bram Offermans</b> Lab Technician Chemistry	<b>Brett Russell</b> Labtechnician - Visolis	<b>Chantalle Zwarthoed</b> Labtechnician 3D printing
EMAIL: BART SELBECK	+31 6 34 45 19 80 EMAIL: BRAM OFFERMANS	EMAIL: BRETT RUSSELL	EMAIL: CHANTALLE ZWARTHOOED
 Cm	 Dj	 Db	 Iw
<b>Cyriel Mentink</b> Director	<b>Daan Jongerius</b> Lab Technician Processing	<b>Diana Bartholomeus</b> Control & legal affairs	<b>Imke Welzen</b> Lab Technician Chemistry
+31 6 34 38 12 57 EMAIL: CYRIEL MENTINK	+31 6 48 34 94 84 EMAIL: DAAN JONGERIUS	+31 6 41 58 95 19 EMAIL: DIANA BARTHOLOMEUS	+31 6 34 17 83 27 EMAIL: IMKE WELZEN
 Ip	 Jw	 Gs	 Jl
<b>Inge Pieters</b> Labtechnician Characterisation	<b>Jeroen Welzen</b> Labtechnician Analysis	<b>Gino van Strijdonck</b> Lector Material Science	<b>Jitske Lagarde</b> Marketing & Sales
+31 6 18 75 25 81 EMAIL: INGE PIETERS	+31 6 28 58 03 94 EMAIL: JEROEN WELZEN	EMAIL: GINO VAN STRIJDONCK	+31 6 34 33 45 44 EMAIL: JITSKE LAGARDE

 Ng	 Pg	 Kp	 Th
<b>Nadja Gonissen</b> Project Manager	<b>Patricia Geelen</b> Project Manager	<b>Kelly Pelzer</b> PR & Communication	<b>Thomas Habets</b> Business Developer
+31 6 34 33 42 41 EMAIL: NADJA GONNISSEN	+31 6 83 24 21 22 EMAIL: PATRICIA GEELLEN	+31 6 14 71 72 23 EMAIL: KELLY PELZER	+31 6 28 53 71 78 EMAIL: THOMAS HABETS
 Rm	 Rh	 Jr	 Lw
<b>Rinaldo van Meel</b> Lab Technician Bio Technology	<b>Roy Hoenen</b> IT medewerker	<b>Jenny Rutten</b> Office Manager & BD support	<b>Lenny Wemmenhove</b> Labtechnician Processing
+31 6 14 88 77 37 EMAIL: RINALDO VAN MEEL	+31 6 39 60 23 88 EMAIL: ROY HOENEN	+31 46 76 32 110 EMAIL: JENNY RUTTEN	EMAIL: LENNY WEMMENHOVE
 Mm	 Mc	 Mm	 Rl
<b>Max Moalin</b> Scientist	<b>Miriam Cabrera</b> Finance	<b>Maud Meers</b> Office Manager	<b>Ron Lambi</b> Business Developer
+31 6 78 60 23 20 EMAIL: MAX MOALIN	EMAIL: MIRIAM CABRERA	+31 46 76 32 110 EMAIL: MAUD MEERS	+31 6 22 22 22 19 EMAIL: RON LAMBI

 Mb	 Ll	 Fh	 Nk
<b>Mariene Bos</b> Office Manager Lectoraat Material Sciences	<b>Luc Lanclus</b> Director	<b>Frank Houtvast</b> Labmanager	<b>Nancy Kraussen</b> Office Manager
EMAIL: MARLENE BOS	EMAIL: LUC LANCLUS	+31 6 10 55 86 75 EMAIL: FRANK HOUTVAST	+31 46 76 32 110 EMAIL: NANCY KRAUSSEN
 Jv	 Mv	 Ww	 Sm
<b>Jeroen Veen</b> PR & Communication	<b>Martin Vrösch</b> Business Developer	<b>Wendy Wetzels</b> Coördination education	<b>Samantha Mous</b> Labtechnician Biology & Diagnostics
+31 6 21 29 53 05 EMAIL: JEROEN VEEN	+31 6 29 34 94 85 EMAIL: MARTIN VRÖSCH	EMAIL: WENDY WETZELS	+31 46 76 32 110 EMAIL: SAMANTHA MOUS
 Jr	 Mk	 Th	 Rs
<b>Joost Ruland</b> Education expert	<b>Marous Kujjer</b> HRM & communication	<b>Tosca van Hooij</b> Scientist	<b>Rachel Stam</b> Experienced Professional
+31 6 34 55 73 19 EMAIL: JOOST RULAND	+31 6 52 39 43 28 EMAIL: MAROUS KUJJER	+31 6 14 78 18 79 EMAIL: TOSCA VAN HOOIJ	EMAIL: RACHEL STAM

# Partners Fathers

سابك  
sabik



# Founding



# Aanwezigheid bedrijven en kennisinstellingen op Chemelot

Corporates	
Start-ups	
SMEs	
Education Partners	
Scientific Centers	