

HOW TO'S

HUMAN CAPITAL

**KATA
PULT**

AANJAGERS
VAN DE KENNIS
VOOR MORGEN

Talentontwikkeling: bouwsteen PPS

- Talentontwikkeling is onderdeel van het PPS bouwblok: Onderwijs & Werving
- Is een van de basisblokken voor het bouwen van een PPS
- Gaat zowel om de inhoud als de vorm

**KATA
PULT**

AANJAGERS
VAN DE KENNIS
VOOR MORGEN



Talentontwikkeling en onderwijsvernieuwing – inhoud

Vraaggestuurd - Actueel - Aansluiting op praktijk

*Definiëren van nieuwe
content (deelname
stuurgroepen)*

*(Ver)nieuwen van
curriculum (aanleveren
inhoud + praktijk
voorbeelden/cases)*

*Gastdocenten/
gastlessen*

*Professionaliseren van
docenten (bv.
docentstages)*

*Professionaliseren van
praktijkbegeleiders (bv
didactische vaardigheden)*

Combinaties van BOL/BBL

- Kwaliteitsimpuls op inhoud
- Vooral in-kind bijdrage vanuit bedrijven
- Geen grotere veranderingen nodig in bestaande werkwijzen

Talentontwikkeling en onderwijsvernieuwing – vorm

Hybride – Flexibel – Modulair – Personalisatie

*Allerlei vormen van hybride
leren/werken (incl hybride
docenten)*

Gamificatie van lessen

Hackathons / Makeathons

Communities of Practices

*Blended Learning
(combi fysiek/digitaal leren)*

Nonformele leervormen

- Werkveld is echt actief betrokken bij het onderwijs (leren en werken en werken is leren)
- Vraagt om andere vormen van werken (verandering in mindset zowel onderwijs/bedrijven), vraagt ook om training professionalisering docenten/praktijkbegeleiders
- Vereist contextrijke werk/leeromgevingen

How to? - Talentontwikkeling

Katapult website:

<https://www.wijzijnkatapult.nl/groEIFonds/how-to/talentontwikkeling/>

Vier onderwerpen uitgediept:

- Nieuwe opleidings(delen) ontwikkelen
- Extra inzet op de werving van jongeren
- Aantrekken van meer gastdocenten en hybride docenten
- Docentprofessionalisering

Andere 'how to?'s : ecosysteem pps, leven lang ontwikkelen, innovatie van de beroepspraktijk en contextrijke infrastructuur

**KATA
PULT**

AANJAGERS
VAN DE KENNIS
VOOR MORGEN

How to? – Human Capital in formuleringsfase NGF aanvraag

Katapult website:

<https://www.nationaalgroefonds.nl/documenten/richtlijnen/2022/10/21/handreiking-human-capital/>

- Deel 1 Human Capital Analyse
- Deel 2 Interventies
- Deel 3 Samenwerking



**KATA
PULT**

AANJAGERS
VAN DE KENNIS
VOOR MORGEN

How to? - Interventies

Menukaarten

How to's

Ecosysteem pps
 Leven lang ontwikkelen
 Innovatie van de beroepspraktijk
 Contextrijke infrastructuur

www.wijzinkatapult.nl/groefonds/how-to

**KATA
 PULT**

AANJAGERS
 VAN DE KENNIS
 VOOR MORGEN

Waar gaat het om	Innovatie van de beroepspraktijk	Netwerkvorming
Waar gaat het om	• Stimuleren en aansluiten van de innovaties van de partners en het uitbreiden van het ecosysteem/netwerk met nieuwe partners. De pps verbindt t.a.v. opleidingen (initieel en post initieel), LLO, infrastructuur en	• Ontwikkelen van attractief en relevant LLO-ecosysteem
Wat gebeurt er dan	• Vernieuwing van de onderwijsvorm waarbij er een meer flexibele bijdrage wordt geleverd • Het onderwijs meer flexibel bijdraagt aan de beroepspraktijk • Personaliseren van de leer- en werkomgeving voor kiezen, leren, werken en innoveren. Het biedt een contextrijke infrastructuur	• Ontwikkelen van attractief en relevant LLO-ecosysteem
Wat voor een soort partnerbijdrage vraagt dit	• Bedrijfsinfrastructuur • Opleidingen	• Bedrijfsinfrastructuur • Opleidingen
Wat zijn globaal de afspraken waar je aan moet denken	• Profes- taken en confor- • Bedrij- vsover- tuigen kind inv- • Bedrij- ves	• Directe bijdrage van bedrijven: bv. gastlessen, deelname in onderwijs-ontwikkelteams, aandragen van praktijk cases, begeleiden studentprojecten en -stages, verzorgen van excursies en bedrijfsbezoeken, aanbieden van snuffelstages (beroepsorientatie). • Indirecte bijdrage: deelname van bedrijven en instellingen in bijv. adviesraden, stuurgroepen en klankbordgroepen. • Onderwijsinstellingen die hun onderlinge curriculum zodanig op elkaar afstemmen dat er een doorlopende leerlijn ontstaat en verkorte trajecten mogelijk zijn

LEREN ROND INNOVATIEVRAGEN

Verskillende manieren om interactief leren vorm te geven door gezamenlijk te werken aan een oplossing voor een concreet vraagstuk uit de praktijk.



[Meer](#)

LEREN ROND LEERVragen: BIJSCHOLING

Voorbeelden van het leren zelf. Bijvoorbeeld van het upgraden van kennis en skills naar een specifiek niveau (bijscholing).



[Meer](#)

Volgende sessies:

Vrijdag 17 februari 2023, 11:00-12:00 (online)
Vragenuur & uitwisseling

Donderdag 9 maart 2023, 15:00-18:00 (fysiek)
Thema 1: Leven lang ontwikkelen en omscholen
Thema 2: Ecosystemen en MKB betrekken

Donderdag 13 april, 14:00-17:00 (fysiek)
Thema 1: Governance, business modellen en verduurzaming
Thema 2: Voorlichting en instroombevordering

**KATA
PULT**

AANJAGERS
VAN DE KENNIS
VOOR MORGEN

BEDANKT
EN TOT
17 FEBRUARI



**KATA
PULT**
AANJAGERS
VAN DE KENNIS
VOOR MORGEN

Human Capital
Topsectoren