

FASENMODEL + PEER REVIEW

Corina Kuiper
13 april 2023

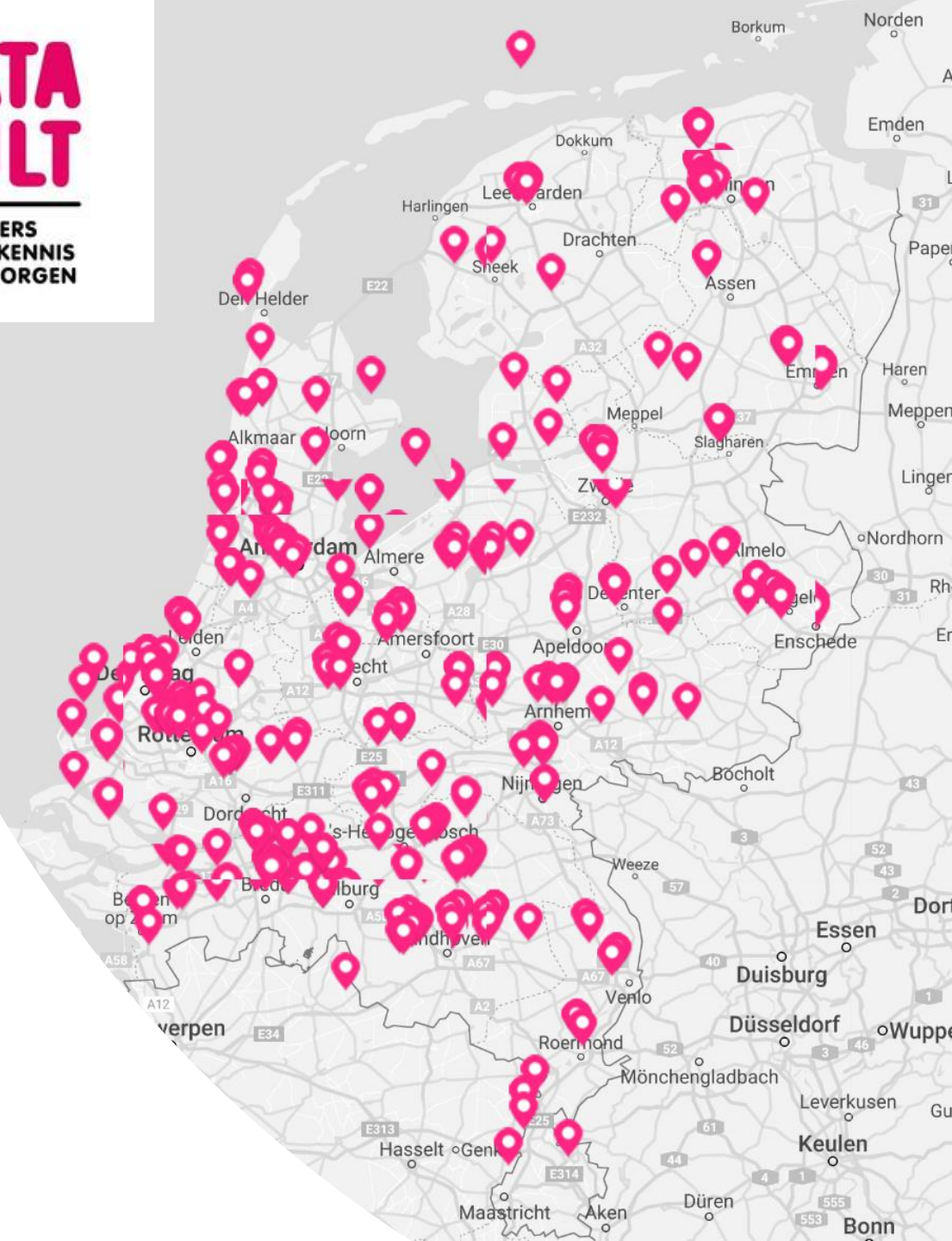
**KATA
PULT**

AANJAGERS
VAN DE KENNIS
VOOR MORGEN

**KATA
PULT**

**AANJAGERS
VAN DE KENNIS
VOOR MORGEN**

Inleiding



Waarom wil een PPS een peerreview



Richtinggevend



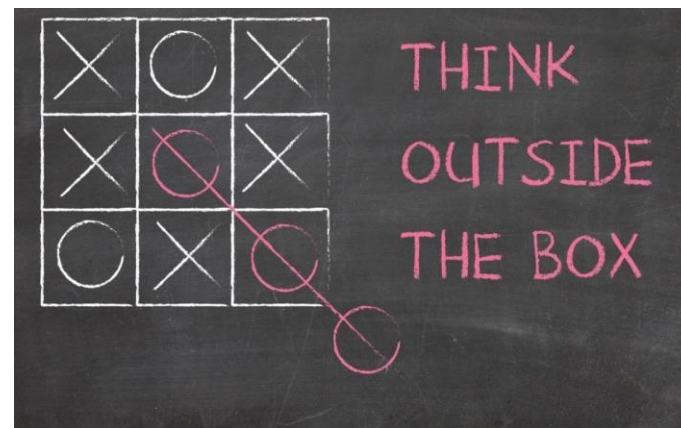
Inspiratie opdoen



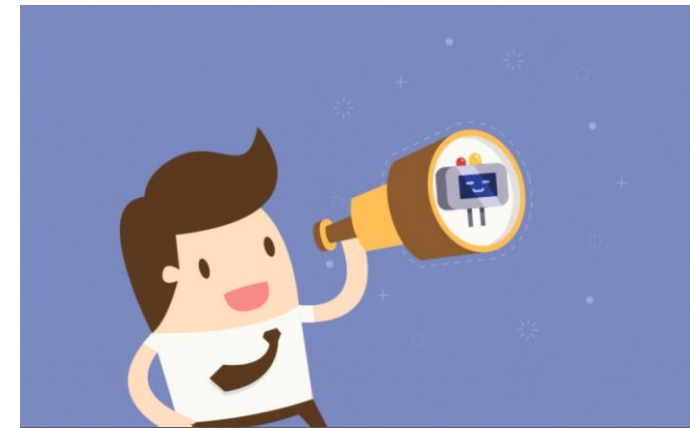
Benchmarking



Objectieve blik



Blik van buiten



Toekomstgericht

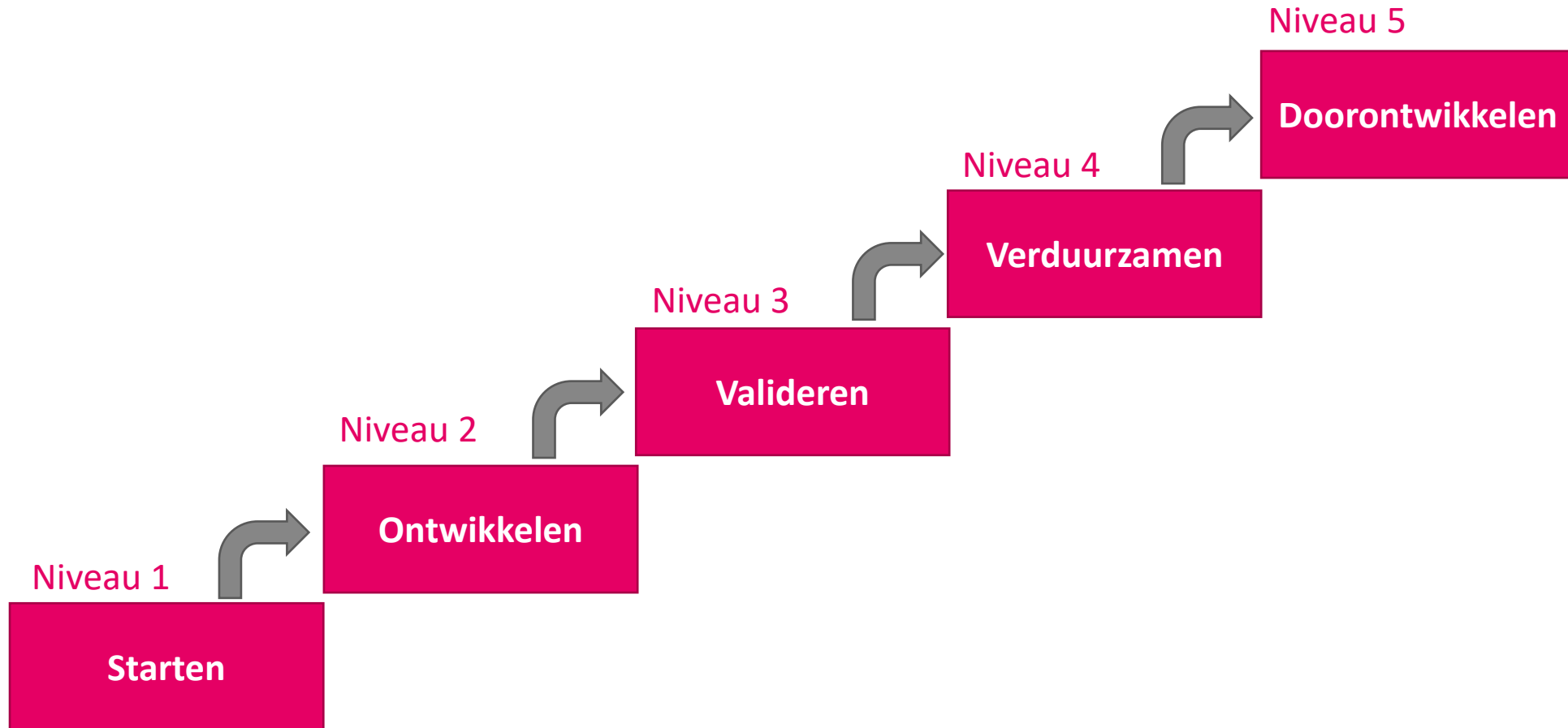
Ontwikkelpad van een PPS

**KATA
PULT**

AANJAGERS
VAN DE KENNIS
VOOR MORGEN

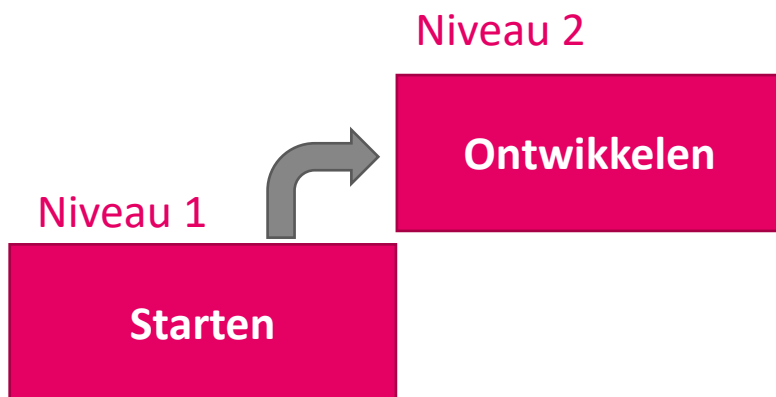


PPS ontwikkelframework/groei model

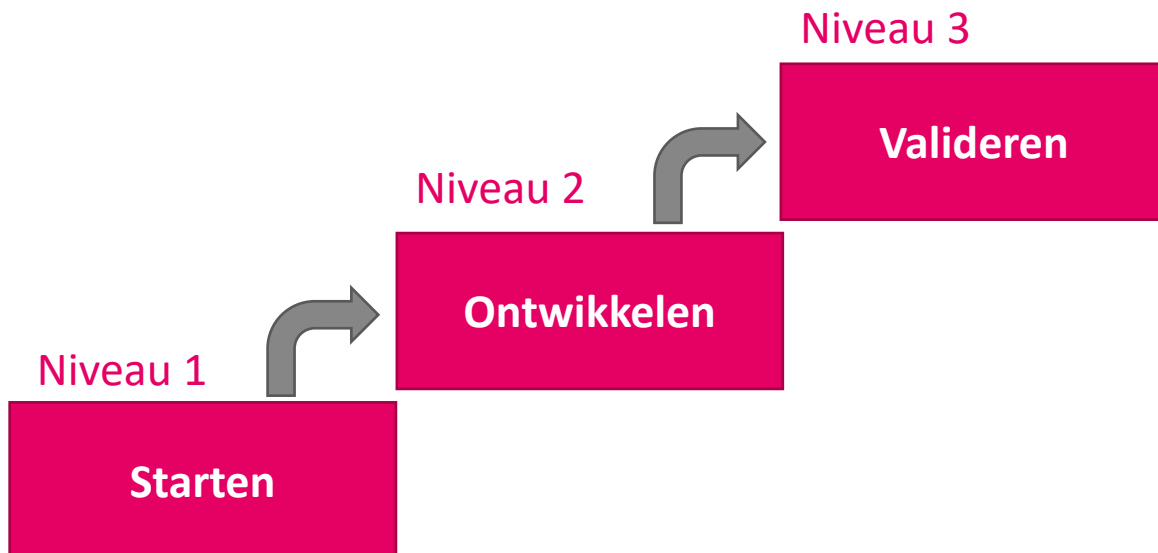


Starten

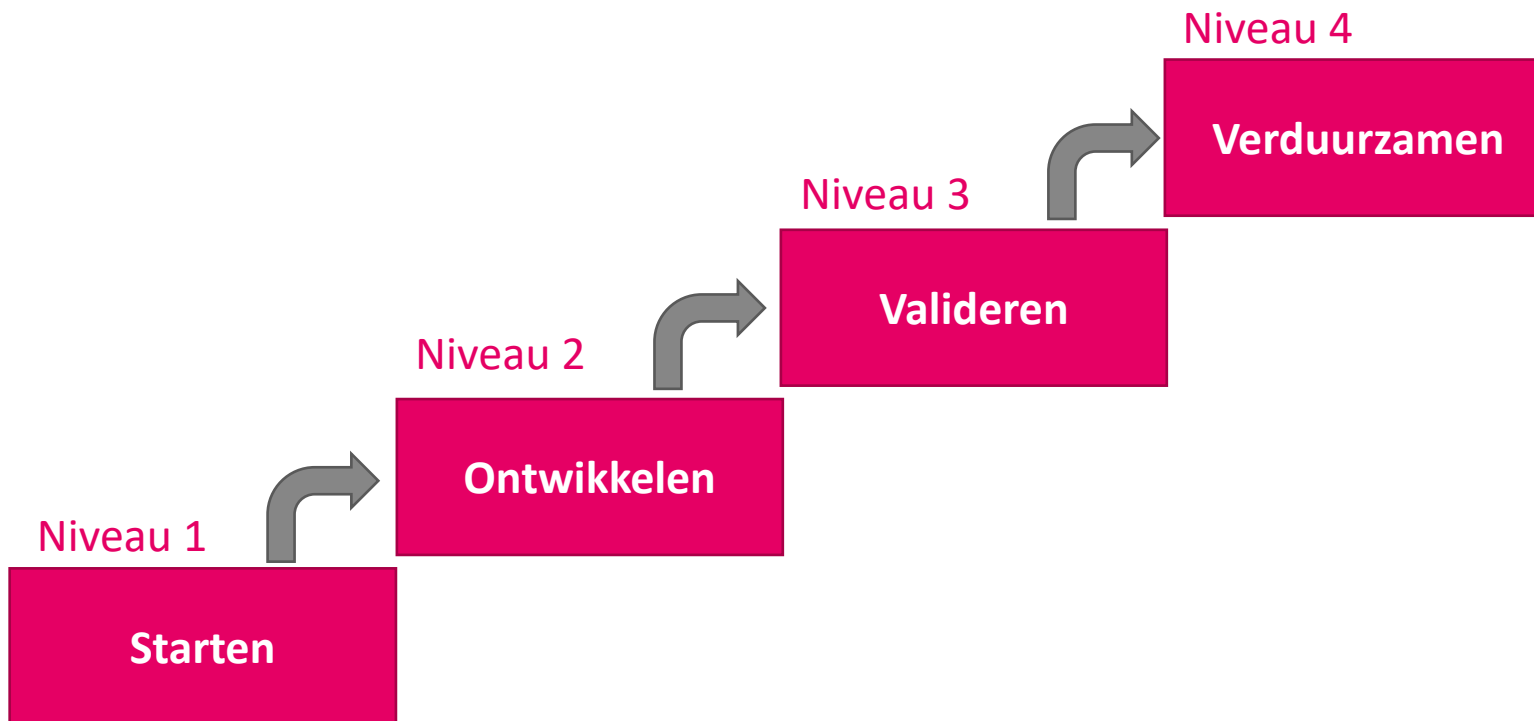
De PPS met zijn ecosysteem stelt zijn eerst business plan op waarin de WHY van de PPS beschreven wordt. De PSS weet hoe het zich wil onderscheiden van andere (uniekheid) en heeft duidelijk omliggende ideeën over, het aanbod aan de eerste doelgroepen, het te hanteren businessmodel en de positionering en profilering in de markt. Een ondernemende programma manager en kernteam zijn aangesteld en potentiële partners zijn geïdentificeerd (ecosysteem). Er is een plan van aanpak, waarin de activiteiten van de volgende niveau in detail zijn uitgewerkt, inclusief de daarvoor benodigde middelen (mensen, tijd en geld) en infrastructuur.



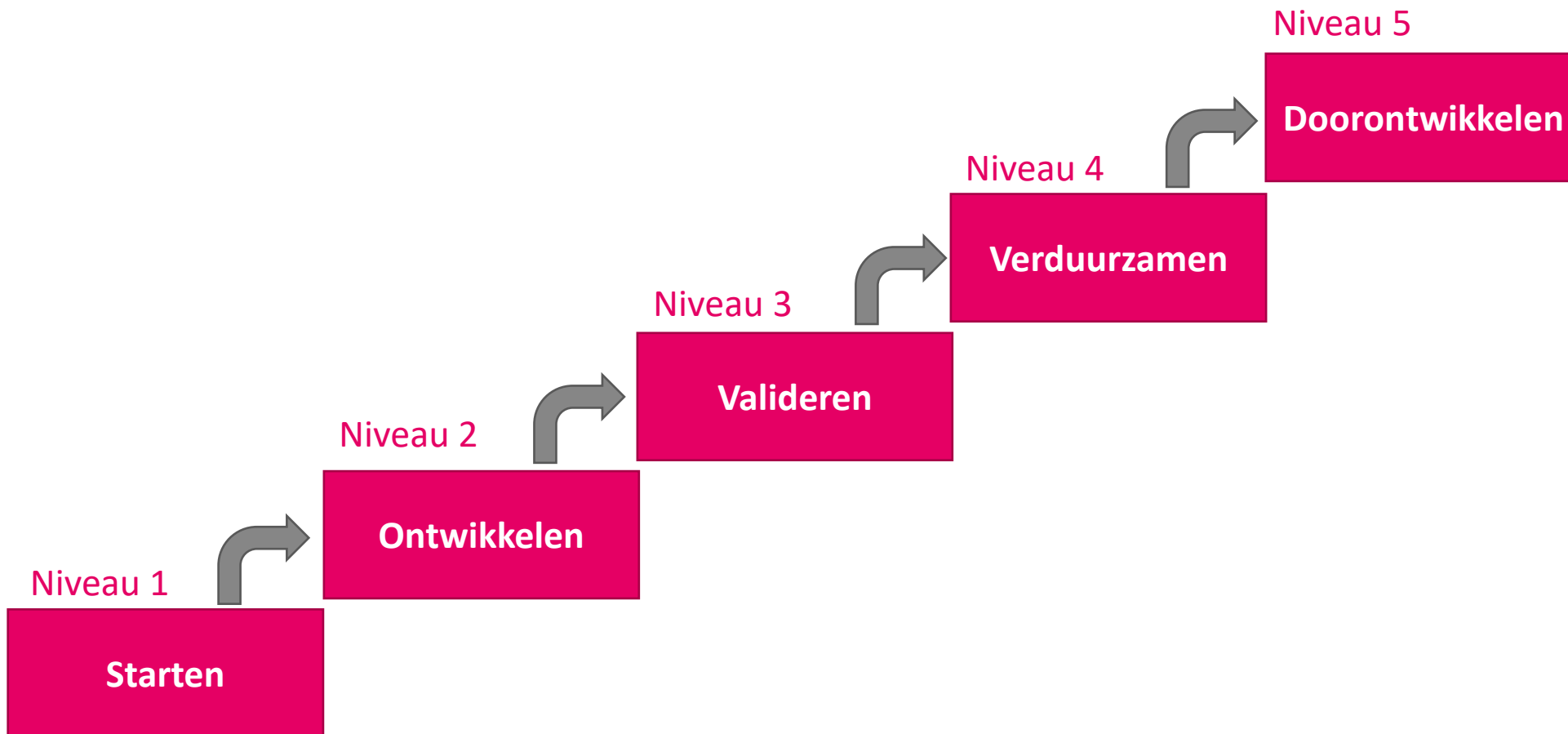
De aannames in het business plan zijn getest en gevalideerd aan de hand van interacties met de beoogde doelgroepen en partners. De eerste 'klanten' en 'partners' hebben zich gecommitteerd om samen met de PPS de eerste producten en diensten te testen. Er is niet alleen een minimum viable propositions maar er is ook een minimum viable ecosysteem gevormd. De pilots om het bestaansrecht van de PPS te valideren in de markt, kunnen van start gaan. Het kernteam en de organisatie staat klaar. Er is commitment voor de benodigde middelen en infrastructuur en financiële investeringen



De eerste pilots hebben de uniekheid en de toegevoegde waarde van de PPS gevalideerd. De PPS wordt (h)erkend in de markt en heeft zich een positie verworven in het ecosysteem. Er zijn aanvullende producten en diensten gedefinieerd en een volgende groep klanten en partners hebben zich gemeld. Er zijn duidelijk omliggende plannen voor het opschalen van de PPS. De organisatie en de partners (ecosysteem) dat daarvoor nodig is, is ongelijnd. Kortom de PPS is klaar om te schalen

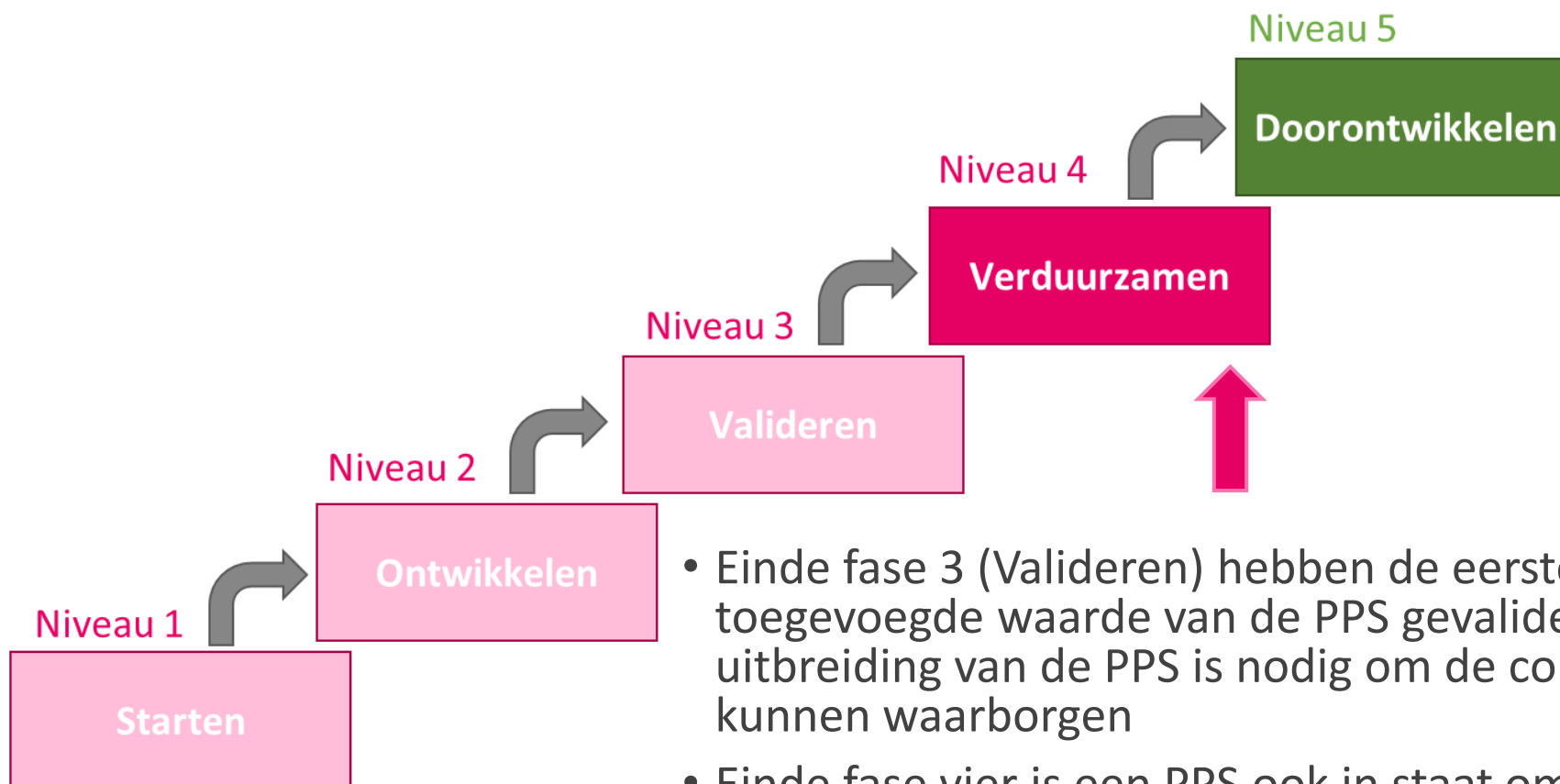


De PPS is niet meer weg te denken en is onderdeel van een steeds groter wordend ecosysteem. De PPS is opgeschaald en biedt een breed pakket aan producten en diensten aan op het gebied van onderwijs, toegepast onderzoek en innovatie van de beroepspraktijk, die elkaar onderling versterken. De organisatie is uitgegroeid tot een professionele organisatie met de vereiste kennis en ervaring en heeft diverse bedrijfsmatige processen ingericht om de kwaliteit en continuïteit van de organisatie te kunnen garanderen.



De PPS met het daarbij behorende ecosysteem is een benchmark voor andere PPS-en en is een trendsetter. DE PPS weet zich steeds te vernieuwen en speelt pro-actief en adequaat in op kansen en bedreigingen uit de markt. De PPS is zelfvoorzienend en heeft ook voldoende middelen om samen met partners nieuwe initiatieven te ontwikkelen en tot een succes te maken. De zelflerende organisatie is effectief en efficiënt. De PPS is de spil van een groot ecosysteem en weet als geen ander bruggen te slaan en synergiën te creëren tussen toegepast onderzoek, onderwijs (van PO tot WO) en de beroepspraktijk.

In welke fase is een PPS verduurzaamd?



- Einde fase 3 (Valideren) hebben de eerste pilots de uniekheid en de toegevoegde waarde van de PPS gevalideerd, maar een verdere uitbreiding van de PPS is nodig om de continuïteit van de PPS te kunnen waarborgen
- Einde fase vier is een PPS ook in staat om de continuïteit van de PPS te waarborgen. Er zijn voldoende middelen (mensen, tijd & geld) om de PPS de komende jaren voort te zetten

TOOLBOX



ACTIESCAN

Tien thema's

Kies op welke van deze thema's jullie het gesprek over de Learning Community voeren'

**Gezamenlijke
ambitie**

Leren - werken

**Samenwerking
en vertrouwen**

**Communicatie
en kennisdeling**

**Samenwerking
en structuur**

Financiering

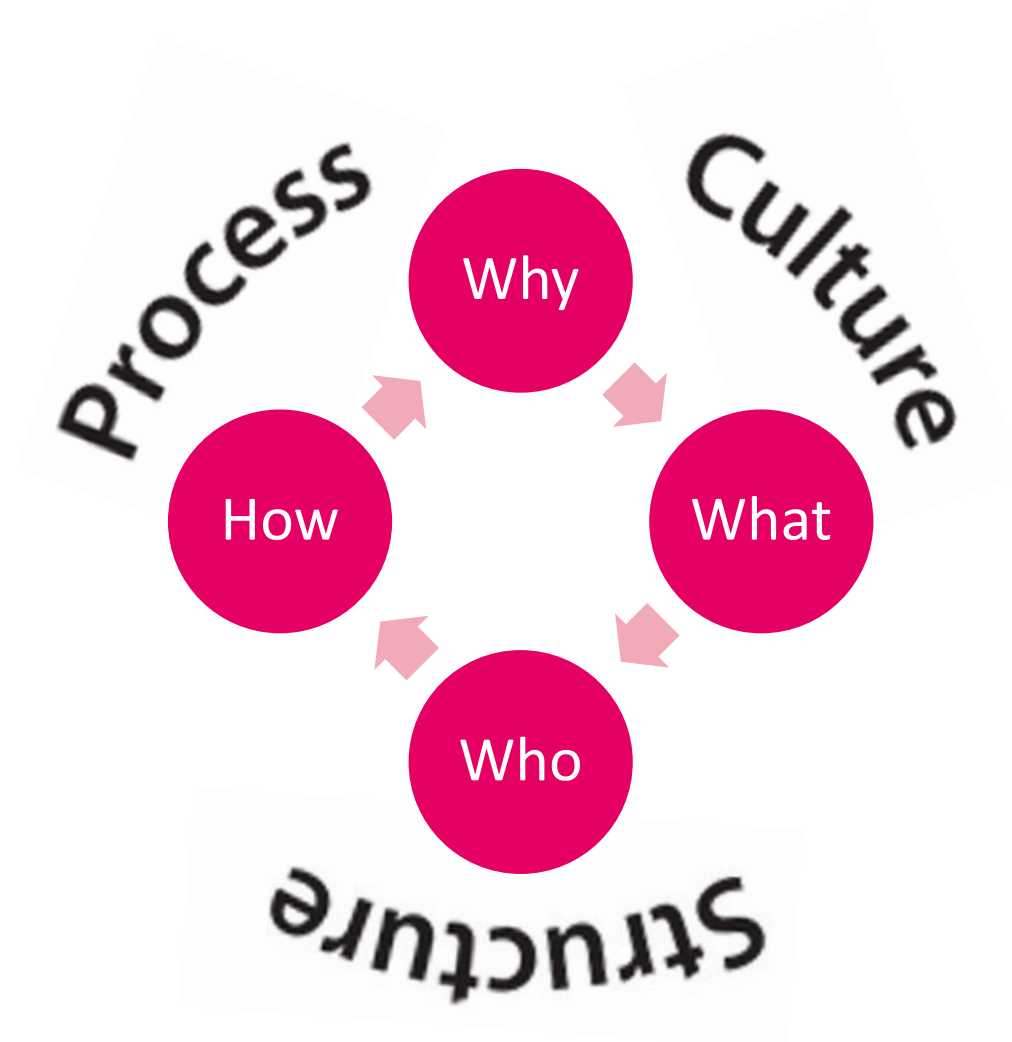
Innoveren - leren

**Regionale
betekenis**

**Innoveren -
werken**

**Landelijke functie
en uitstraling**

Peer review model



Peerreview is een methode om de kwaliteit van werk te verbeteren, verifiëren of controleren door het werk te onderwerpen aan de kritische blik van een aantal gelijken, meestal vakgenoten of collega's

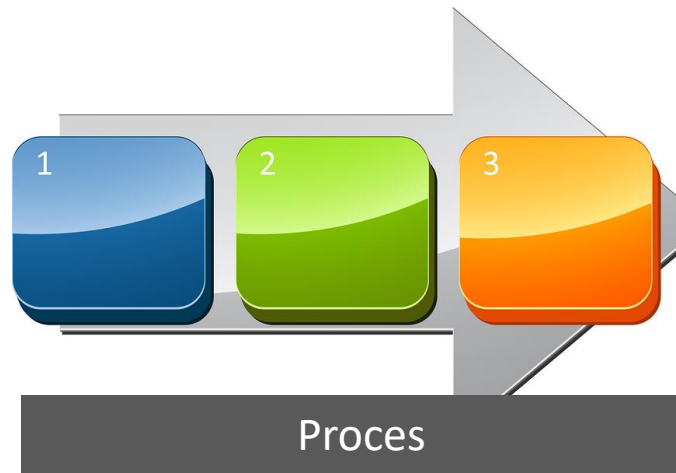
Centra's kunnen zo zichzelf en elkaar scherp houden en erop toezien dat PPS activiteiten aan gedeelde kwaliteitsstandaarden voldoen

Bouwsteen in storytelling



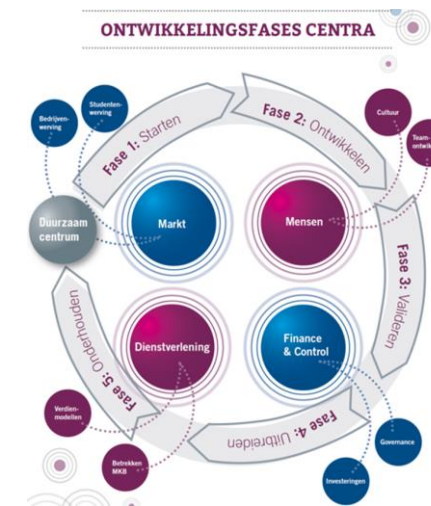
Wat is het niet

Wat heb je voor een peer review nodig?

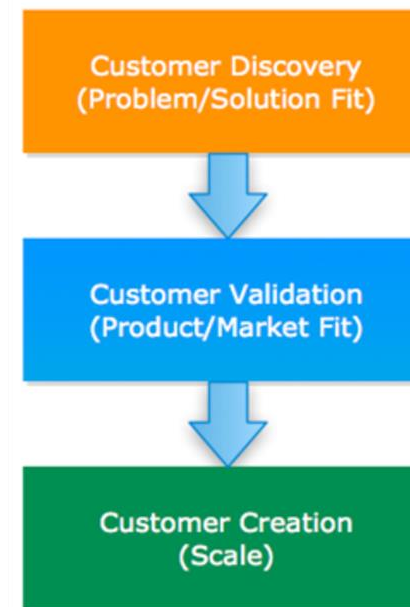


Model is gebaseerd op bestaande modellen

- ✓ Gebaseerd op fasemodel PPS
- ✓ Gebaseerd op development framework dat gebruikt wordt door bedrijven
- ✓ Gebaseerd op lean startup denkwijze
- ✓ Voldoende flexibel om diversiteit van centra aan te kunnen

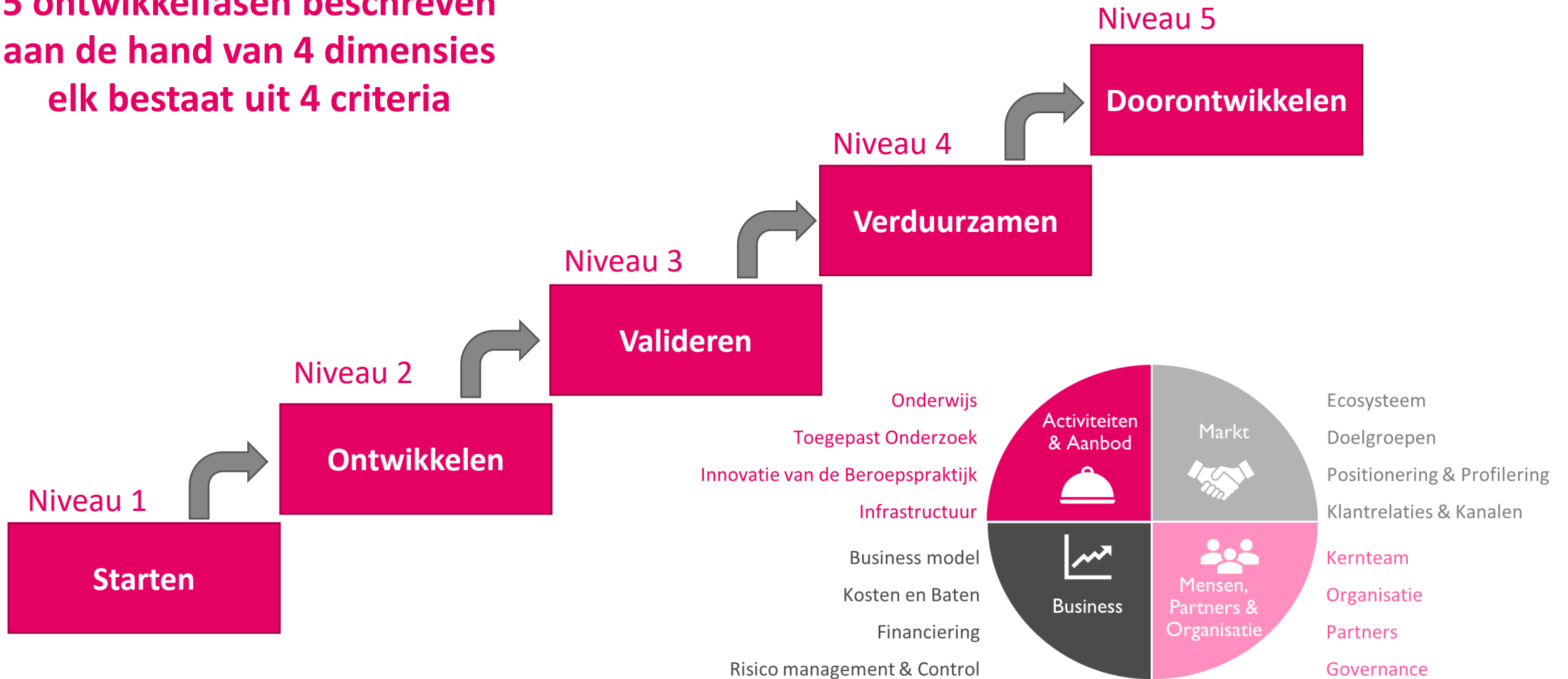


3 Stages of a Lean Startup



PPS ontwikkelframework/groei model

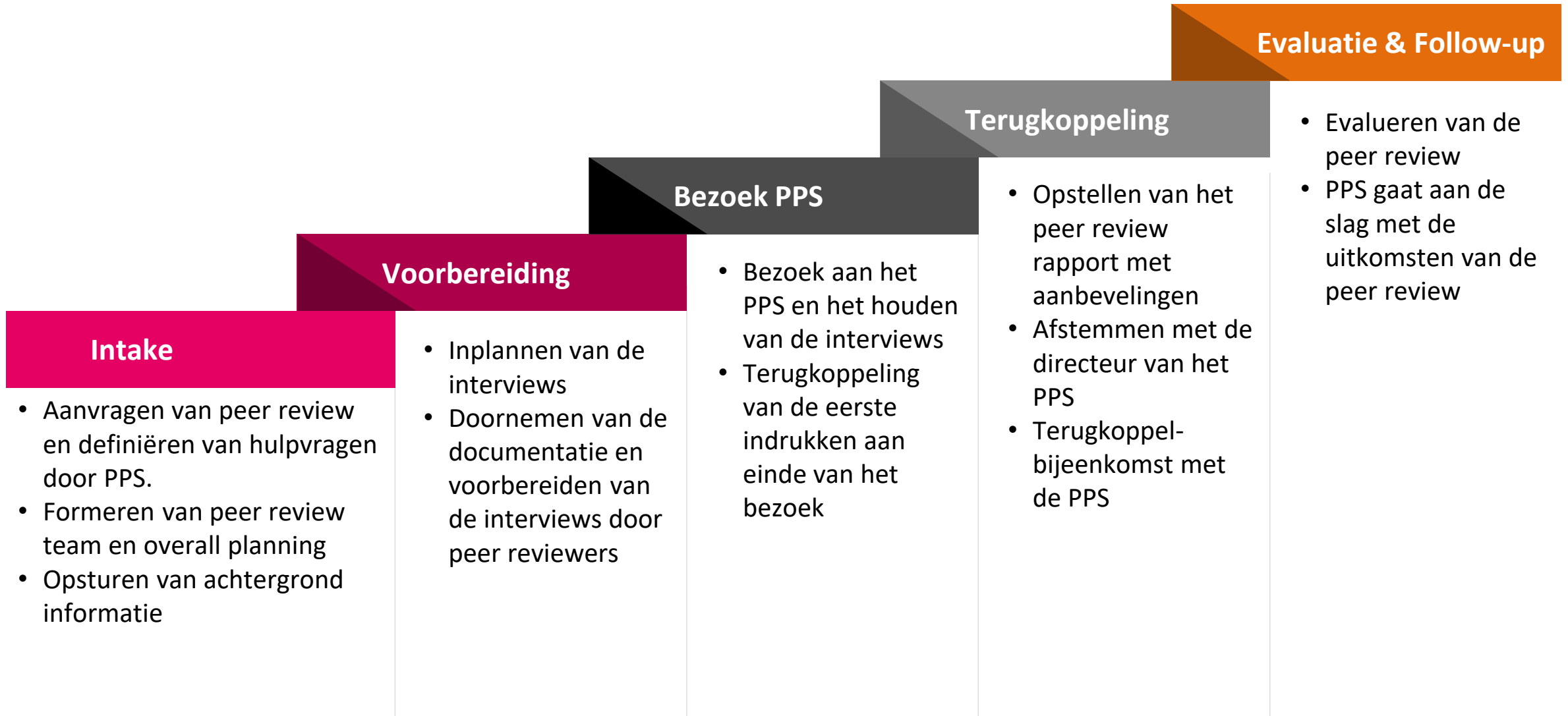
5 ontwikkelfasen beschreven
aan de hand van 4 dimensies
elk bestaat uit 4 criteria



Framework Peer Review



Peer review processtappen



KATA PULT

**AANJAGERS
VAN DE KENNIS
VOOR MORGEN**

Innovation  Family