

Notulen NGF R&D&I Human Capital afstemming en samenwerking

Datum: 8 september 2022

Locatie: online via Teams

Aanwezig: zie bijlage

Actielijst:

- Format moet verstuurd worden zodat mensen input kunnen leveren voor de HCI kaart (ze mogen ook in algemene zin feedback geven) ;
- Vóór 28 september moet de HCI kaart zo compleet mogelijk zijn;
- Vóór 28 september handreiking/menukaart zo compleet mogelijk ;
- Resultaten van de analyse van Henk van Terwisga over human capital agenda in groeifondsvoorstellen delen?
- We maken een plan voor een kennis- en samenwerkingsprogramma voor het komende half jaar en komen hiervoor zo snel mogelijk bij jullie in de lucht voor thema's en data;
- We komen nog in de lucht voor de regionale afstemming.

Welkom en introductie

- Vorig jaar (september/oktober 2021) in voorbereiding op de indiening van de NGF R&D&I voorstellen zijn er een paar bijeenkomsten geweest over human capital, waarin we gezamenlijk gekeken hebben naar de overkoepelende 'human capital' vraagstukken en ook al vooruitkijken hoe we hierop kunnen samenwerken. Hierbij is gekeken hoe het vanuit de Human Capital Topsectoren en Katapult ondersteund kan worden. Er zijn inmiddels heel veel Groeifondsvoorstellen. Er worden veel programma's en regionale projecten opgestart, met zowel bestaande als nieuwe structuren. De vraag is nu: hoe kunnen we de investeringen effectief, efficiënt en elkaar versterkend inzetten? Het is belangrijk dat er geen overbelasting bij de regio's ontstaat;
- Het ministerie van EZK is betrokken en heeft op het gebied van human capital een aantal beleidsinitiatieven bij elkaar gebracht;
- De Topsector Energie heeft het initiatief genomen voor een gecoördineerde aanpak richting de regio, hetzelfde gebeurt bij Katapult m.b.t. opschaling PPS'en;
- De Coördinatoren van HCA Topsectoren zijn betrokken geweest bij het opstellen van de Groeifondsvoorstellen. We bespreken vandaag hoe we elkaar zo goed mogelijk zouden kunnen ondersteunen.

Agendapunt 1: HCI kaart

In opdracht van de stafdirectie van het Groeifonds ontwikkelt Katapult een overzichtskaart waarop eenvoudig te zien is in welke regio's de verschillende NGF R&D&I programma's actief zijn , wat zij zoal doen op het gebied van human capital en welke regionale partners daarbij betrokken zijn. De kaart is primair bedoeld als hulpmiddel om de onderlinge afstemming tussen de

verschillende initiatieven te vereenvoudigen en de coordinatie richting regionale partners te faciliteren [HCI Kaart \(wijzinkatapult.nl\)](http://wijzinkatapult.nl).

Toelichting Joyce:

- De HCI kaart geeft hoofdzakelijk antwoord op de vraag in welke provincies/regio's de NGF R&D&I programma's actief zijn op het gebied van human capital, welke thema's worden geadresseerd en welke partners zijn hierbij betrokken.
- We zijn twee praktische tools aan het ontwikkelen. Er gebeurt ontzettend veel op het gebied van human capital, en er is behoefte aan een totaaloverzicht. De basis van de HCI kaart die staat, maar op 28 september komt er een groot Groeifonds event, dat met name gericht is op indieners voor de derde ronde. Het zou mooi zijn als we het dan zo compleet mogelijk kunnen laten zien. We delen ook nog een format met jullie waarin jullie input kunnen aanleveren. Het is "agile" opgezet, dus we kunnen kijken of het format eventueel nog aangepast kan worden, mocht daar behoefte aan zijn.

Vragen uit de groep:

- Pieter de Witte: ik ben van Quantum NL. Jullie maken onderscheid tussen regio en nationaal programma. Ik vind ons ook een nationaal programma, maar onze activiteiten kan je regionaal laten landen.
- Joyce: een van de doelstellingen is om de afstemming in de regio's te verbeteren. Dus de hoofdinsteek is: kunnen we de programma's regionaal plotten? Bij het Quantum programma past dit omdat jullie specifiek de hubs hebben gekozen. Bij de luchtvaart zijn bepaalde regio's actief maar is het lastiger om het inzichtelijk te maken. We willen zoveel mogelijk regionaal laten zien welke partijen waar actief zijn, maar dit is deels afhankelijk welke informatie aangeleverd wordt.
- Henk van Terwisga: het overzicht is broodnodig, het is een mooi overzicht. De volgende stap is om na te gaan wie is waar en waarmee bezig? Dan kunnen we samen acties formuleren. Eerder is de gecoördineerde aanpak van HCA Energietransitie al genoemd. Veel partijen zijn bezig in het programma op het raakvlak van Energietransitie, zoals Al-net, Groenvermogen, maar er zijn ook Europese programma's bezig zoals het Just Transition Fund. Het zijn allemaal landelijke programma's die met een regionale implementatiestrategie bezig zijn. Maar we moeten regio's helpen om ermee aan de slag te gaan.


Agendapunt 2: Handreiking NGF Human Capital (menukaart)

In opdracht van de stafdirectie Nationaal Groeifonds van EZK ontwikkelt Katapult de menukaart Human Capital. De menukaart human capital is bedoeld om zowel aanvragers van nieuwe NGF-programma's als uitvoerders van lopende NGF-programma's inzicht en inspiratie te bieden hoe de human capital uitdagingen adequaat te adresseren. De menukaart zal praktische handvatten bieden om te komen tot een degelijke analyse van het human capital vraagstuk en een

doeltreffende aanpak met gerichte interventies. Daarnaast heeft de menukaart als doel om kennisdeling en krachtenbundeling te bevorderen en verdere versnippering tegen te gaan.

Toelichting Joyce:

- Een van de redenen om dit te doen is: de arbeidsmarkt is op dit moment heel erg krap. Er komen ontzettend grote investeringen bij vanuit de Groeifondsprogramma's. Het is van belang dat er in de NGF-aanvragen voldoende aandacht is voor het human capital vraagstuk. Partijen hebben soms nog wel moeite om tot succesvolle formules te komen. Het grote risico is dat versnippering toeneemt. We willen partijen bij elkaar brengen om dit tegen te gaan. Opnieuw is 28 september een belangrijke deadline. Dit komt erin te staan:



Toelichting : het belang van voldoende aandacht voor human capital in NGF

Deel 1 : Analyse:

- Wat zijn kernelementen en vragen die niet mogen ontbreken?
- Databronnen, tools en publicaties
- Voorbeelden

Deel 2 : Interventies

- Talentontwikkeling en onderwijsvernieuwing
- Leven lang ontwikkelen en omscholen
- Integrale aanpak leren, werken, innoveren
- Internationalisering
- Voorlichting en instroombevordering

Deel 3 : Samenwerking

- HCI kaart
- PPS netwerkkaart
- Opleidings- en Ontwikkelingsfondsen
- HCA provincies & HCA topsectoren
- Sectoraal en Regionaal LLO-netwerk

Aandachtspunten: MKB betrekken en financiering

Vragen uit de groep:

- Henk van Terwisga: wellicht twee aanvullingen. (1) Misschien kun je een extra aanbod doen voor masterclasses? Wat doe jij, wat doe ik, wat zie jij? Nu zijn jullie zelf de vraagbaak, maar je kan ook groepjes maken. Community-vorming van mensen die HCA schrijven. (2) Het gevaar van deze handreiking is dat je te veel HCA isoleert. Het zijn human capital agenda's die onderdeel zijn van een onderzoeks- en ontwikkelprogramma. De winst die je met elkaar bereikt is dat HCA nu onderdeel wordt van innovatieprogramma. Die integraliteit, het feit dat die wordt onderkend, de verwevenheid van HCA met R&D programma's in de groeifondsvoorstellen, die mist hier nog. Ik zou nog een paragraaf willen toevoegen: hoe kom je tot die samenhang?

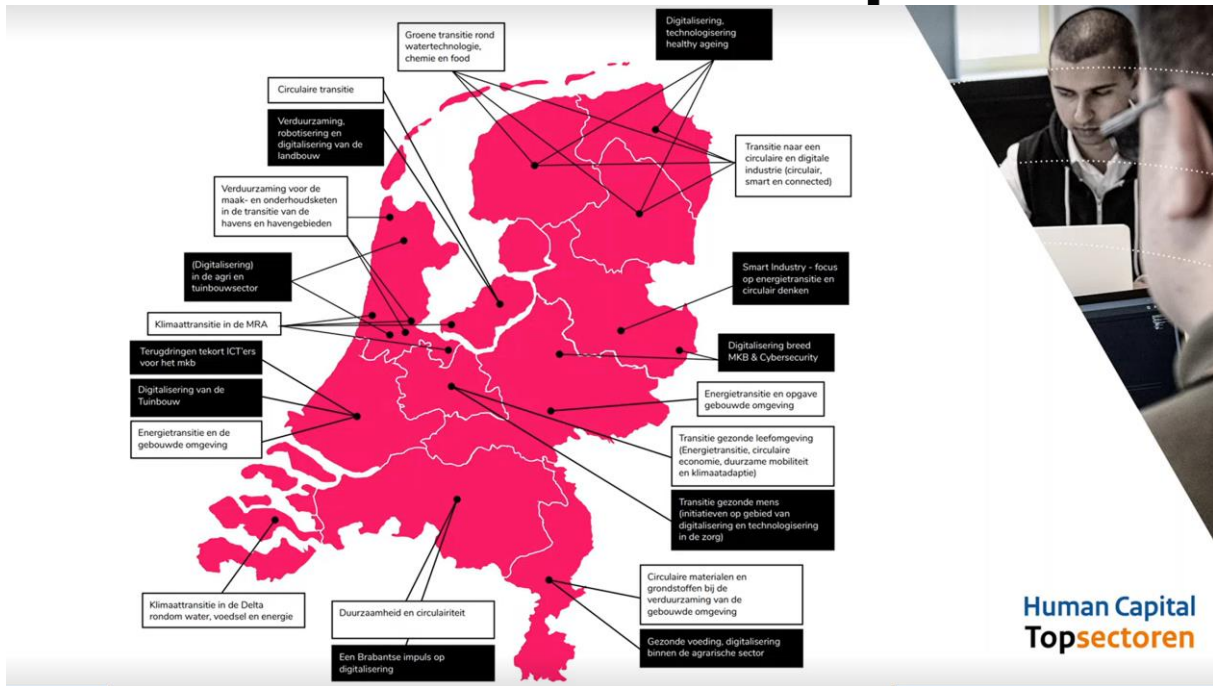
- Joyce: in de handreiking staat ontzettend veel informatie. We hebben geprobeerd in een aantal eenvoudige stappen aan te geven wat de kans op succes vergroot. Partijen moeten zelf kunnen kiezen hoe ze dat verder invullen. De integrale aanpak is een van de belangrijkste sleutelpunten in de menukaart. Het doel is om partijen überhaupt houvast te geven (hoe analyseer je wat het probleem is en hoe kan je ermee omgaan). De nadruk ligt sterk op human capital maar is niet geïsoleerd.
- Renee van de Watering: ik zou graag nog in één oogopslag willen zien hoe groot je voorstel is en hoe groot de human capital agenda is. Bij luchtvaart is Human Capital 1%. Dat vind ik veel te weinig, bij veel van jullie is dat meer. Het is mooi om van elkaar te leren hoe dit zit.
- Annemarie Strik: Henk heeft eerder een human capital analyse gedaan op zeventien groeifondsvoorstellen die zijn ingediend. Misschien kunnen we dit ook nog in iets van een infographic verspreiden.
- Renee van de Watering: ik zou het op prijs stellen om de informatie in te zien.

Agendapunt 3: Afstemming met NGF 'opschaling PPS'en in het beroepsonderwijs'

In de afgelopen maanden heeft het aanmeldingsproces voor consortia van zogenoemde 'ecosysteem PPS'en' voor het NGF programma 'opschaling PPSen in het beroepsonderwijs' plaatsgevonden. Op basis van deze aanmeldprocedure is er een shortlist van ecosysteem PPS'en opgesteld die voldoen aan de criteria om op te schalen. In uitbreiding van de HCI kaart willen wij de overlap tussen PPS'en die betrokken zijn bij het NGF PPS opschalingsprogramma en die tegelijkertijd onderdeel uitmaken van NGF R&D&I programma's inzichtelijk maken.

Toelichting Annemarie:

- We hebben een uitvraag gedaan naar provincies om speerpunten te verzamelen waarmee je in aanmerking komt voor een opschaling van een PPS, binnen de kaders die EZK ons meegegeven heeft (namelijk energietransitie en digitalisering). De speerpunten zijn hier terug te zien:



- Negentien consortia bevinden zich binnen het framework. Er zullen uiteindelijk vijftien consortia verder kunnen met het opschalingsproces. We gaan nog kijken welke partners overlappen met deze consortia en R&D&I voorstellen. Links op de slide zien jullie de ambities.



- Het proces voor de komende periode: er is een regeling in de maak met de RVO. Eind 2022 wordt deze afgerond en in februari 2023 wordt het opengesteld. In mei 2023 vindt de evaluatie plaats en de programma's zullen in september 2023 starten.
- Als we naar onze eigen rol kijken binnen HCA Topsectoren, willen we dat kennis gedeeld wordt en dat we samenwerking tussen RD&I programma's bewerkstelligen. Dit geldt ook voor de LLO katalysator. Een van de criteria voor een ecosysteem PPS is multilevel; hiermee wordt bedoeld dat zowel mbo, hbo als wo betrokken is.

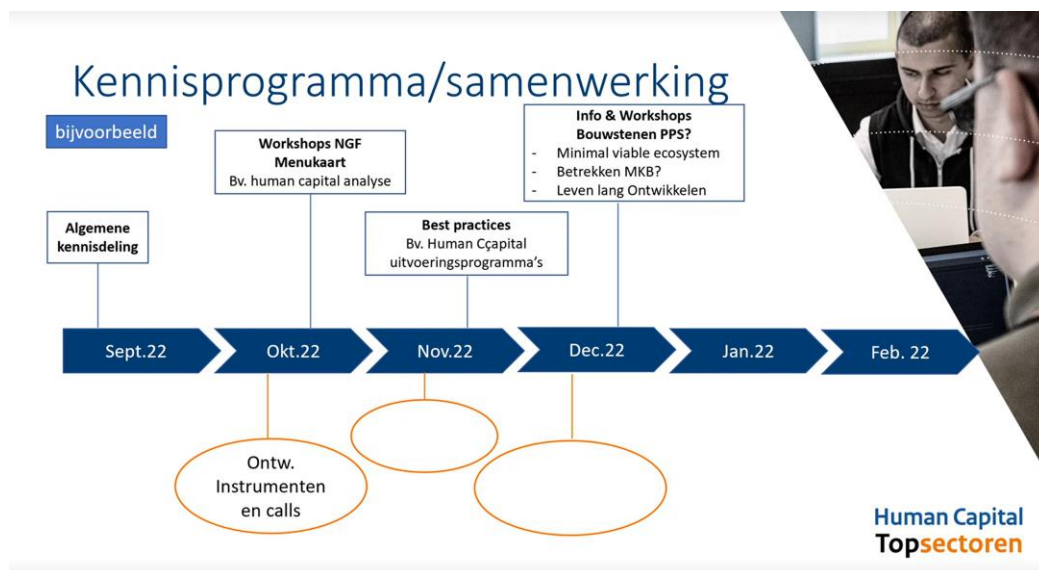
Vraag uit de groep:

- Henk van Terwisga: we krijgen terug uit de regio dat ze de samenhang wel proberen te zoeken, maar er is ook een enorm capaciteitsprobleem. Dat is een aandachtspunt. Daarnaast moeten we ook nadenken over instrumentatie en instrumenten. Er komen veel instrumenten op regio's af, allemaal vanuit andere uitvoeringsorganisaties, allemaal andere procedures. De afstemming en fasering is ook een aandachtspunt.

Agendapunt 4: Potentieel kennisprogramma/samenwerkingsprogramma

Om uitvoerders van lopende NGF programma's te ondersteunen in de ontwikkeling en uitvoering van hun human capital aanpak wordt er op basis van de menukaart Human Capital en een inventarisatie tijdens dit overleg een kennis- of samenwerkingsprogramma ontwikkeld.

Hieronder staat een voorbeeld:



Toelichting Annemarie:

- We zouden op basis van de menukaart (wat is nu een human capital analyse), zouden we in een kennissessie kunnen vatten en daarop workshops organiseren. Tegelijkertijd kunnen we best practices uitwisselen. Er zijn al een paar NGF's in uitvoering omdat ze een

goedkeuring hebben ontvangen. Welke kennis kunnen we uit die trajecten gebruiken voor de volgende trajecten?

- De bovenkant van de slide is meer gericht op een kennisprogramma, de onderkant meer op samenwerking. Wat zijn elementen om kennis te vergaren/uit te wisselen? En wat zijn elementen om samen te werken?

Voorstellen uit de groep m.b.t. samenwerking:

- Henk van Terwisga: hoe zorg je voor een integrale aanpak tussen human capital en innovatie?
- René Montenarie: Ik zou wel graag van uitvoeringsorganisaties (NWO/SIA, rvo) horen hoe zij betrokken zijn, wat ze al doen, wat zij zien in de diverse NGF voorstellen en waar zij de verbinding zien.
- Renee van de Watering: aandacht voor en inbedding van HC binnen de respectievelijke sector, ook na looptijd NGF

Voorstellen uit de groep m.b.t. kennisprogramma:

- Renee van de Watering: overzicht van hoe de verschillende voorstellen de governance regelen. En ik vind een structureel overleg tussen HCA leiders met iedere keer aandacht voor best practices/ervaringen ook wel waardevol (beetje zoals we nu ook doen met brainport etc.)
- Annemarie Strik: mogelijk kunnen we een samenwerkingssessie en kennissessie organiseren.

Bijlage Aanwezigen lijst

- Marsha Wagner, programma directeur HCA Topsector Energie / GroenvermogenNL
- Willem den Ouden, Regionaal coordinator Groenvermogen NL, NL 2120 vanuit Delta Platform
- Heleen Verviers - projectleider Roadmap HCA Topsectoren
- Renee van de Watering, verantwoordelijk voor de HCA Luchtvaart in Transitie
- Jacqueline Staring, programma manager Oncode-PACT
- René Montenarie, plv directeur topsector ICT, lid Programma advies raad AiNed (NGF), verantwoordelijk voor programmaonderdeel Mensen en Vaardigheden
- Tom Mastenbroek, Operations Manager van een van de RegMed XB Regeneratieve Medicine Pilot Plant
- Laurens van der Molen, projectadviseur voor HCA ICT en de Human Capital werkgroepen binnen de AI Coalitie en de Dutch Blockchain Coalition
- Erik van Oorschot, ecosysteem manager Photondelta // NGF voorstel PhotonDelta // Gehonoreerd in 2022
- Yolande de Heus: Programma Manager Human Capital Topsector Logistiek, NGF plan Digitalisering in de Logistiek, Werkpakket human capital
- Bart van Leerdam namens Groenpact en CIV Groen. Betrokken bij Groeifondsprojecten NL2120 Gebiedsleren, NextGenHigh Tech, LLO-katalysator en PPS opschaling.
- Onno de Vreede. HCA coordinator topsector Chemie en Topsector Water&Maritiem
- Merlijn van Rijswijk, bestuurssecretaris Health-RI groeifondsprogramma
- Henk van Terwisga HCA-GroenvermogenNL en daarnaast gangmaker gecoördineerde aanpak HCA Energietransitie (namens TSE)
- Mario Willems - TNO, gehonoreerd NGF voorstel Nextgen Hightech, trekker ecosysteem pijler
- Pieter de Witte - Quantum Delta NL - dir. Research programmes & IP

- Pieter Moerman – directeur Platform Talent voor Technologie, NGF Opschalen PPSen beroepsonderwijs
- Joyce ten Holter
- Annemarie Strik – Projectleider Roadmap HCA Topsectoren, Platform Talent voor Technologie
- Joanne Ouwendijk - Projectleider Roadmap HCA Topsectoren, Platform Talent voor Technologie
- Eke Boesten – Human Capital Coordinator Topsectoren Agri&Food en Tuinbouw&Uitgangsmaterialen
- Laura Vis – stafdirectie Nationaal Groeifonds
- Leen Fokker – Vereniging Hogescholen
- Irene Faas – Human Capital Coordinator Topsector Life Science & Health
- Martin Klomp – Programme Manager Fieldlabs