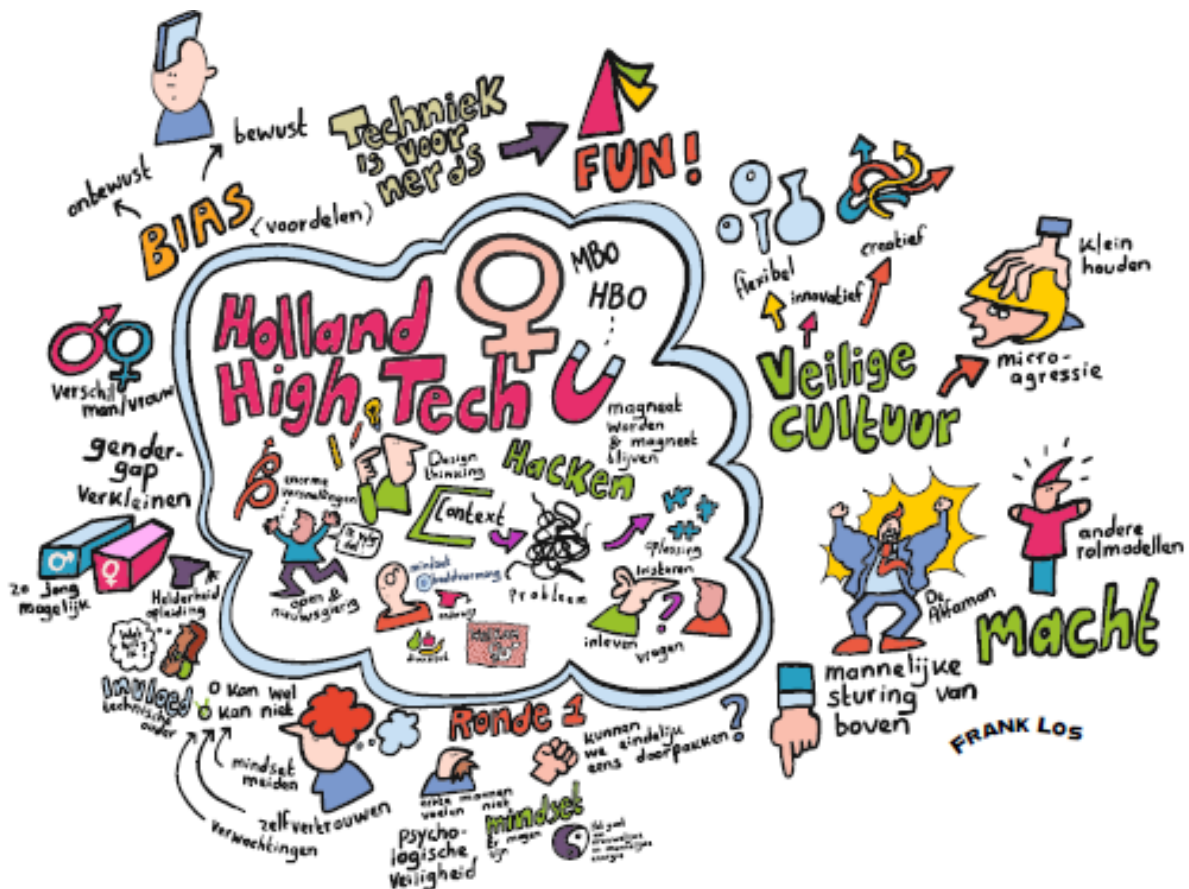


Hacking women into tech : Fix the system not the girls

Net als in vele landen om ons heen, zijn vrouwen en meiden nog altijd sterk ondervertegenwoordigd in de Nederlandse technologische sector. Dit ondanks de vele initiatieven die er de afgelopen jaren zijn gestart. Hoe kan dit? En belangrijker nog, wat kunnen wij hier aan doen?

Om het verschil te kunnen maken op dit thema, is een oplossing met high impact nodig. Tijdens een Hackathon op 22 oktober jl., hebben acht teams vanuit bedrijfsleven, onderwijs en publieke organisaties zich – met behulp van experts en de minister van Onderwijs, Wetenschap en Cultuur – een dag lang doorbraken bedacht voor het aantrekken en behouden van meer vrouwen en meiden voor de Nederlandse technologische industrie. Hun ideeën zijn vervolgens gepitcht aan een ‘Dragons’ Den’, waardoor high-level stakeholders zich konden committeren aan de doorbraken.

De doorbraken zijn creatief, brengen nieuwe inzichten met zich mee en ze zijn verbindend. De ideeën vragen actie van alle stakeholders! Bedrijven moeten aan de slag met bewustwording en medewerkers in staat stellen om voor de klas te staan. De overheid moet via aanbesteding diversiteit afdwingen en in regels rondom het onderwijs initiatieven mogelijk maken. Ook was er een duidelijke oproep aan ons allemaal: we zijn allemaal aan zet om mensen te inspireren voor onze sector. Wie inspireer jij?



'Fix the system, not the girls... dus: als we meer vrouwen in techniek willen, moeten we het systeem veranderen, niet de meisjes en vrouwen. Het begint al heel vroeg. Allereerst moeten we hardnekkige vooroordelen ontkrachten door ouders en opleiders bewust te maken dat ze drempels opwerpen als ze kinderen onbewust anders behandelen op basis van gender. Iedereen op school moet de kans hebben om kennis te maken met ICT en techniek én daarin gestimuleerd worden, ongeacht of je een jongen of meisje bent. Verder moeten mannen zich realiseren dat zij de sleutel in handen hebben om de technische werkplek een goede en prettige plek voor iedereen te maken, niet alleen voor zichzelf.'

Sahar Yadegari, directeur VHTO, Expertisecentrum genderdiversiteit in bèta, techniek en IT

DE ACHT DOORBRAKEN

- 1) **BIAS-GAME:** Vooroordelen en stereotypen: iedereen heeft ze. Maar hoe werkt het en wat kunnen we er aan doen? De Bias Game laat je op speelse manier zien welke vooroordelen je hebt en leert je hier verandering in brengen. De game valt ook te personaliseren op niveau van ouder/docent/student/medewerker.
- 2) **MANNEN GEZEIK – De Satirische Serie:** We moeten werken aan de bewustwording op de werkvloer over impliciete genderstereotype opvattingen en voorkeuren. Via een satirische online serie worden (mannelijke) CEO's geïnterviewd om te beoordelen hoe genderbewust ze zijn. Als ze niet bewust zijn krijgen ze een pot met 'bewustzijn pillen' en moeten ze op cursus. De slechtst scorende CEO's krijgen de Huilende Anna Award.
- 3) **ONE DAY DETOX:** Gendervooroordelen en verwachtingen werpen barrières op voor vrouwen in tech. Via een AR (Augmented Reality) spel krijgen werkgevers in een dag een 'immersive experience'. De dag is opgesplitst in twee fases, de disruptiefase waarin je moet detoxen van je vooroordelen en de tweede fase waarin je nieuw gedrag aanleert. Door oude patronen te doorbreken creëer je een werkvloer waarin alle werknemers gelijk worden behandeld.
- 4) **VR BEROEPSORIENTATIE:** We gaan het bedrijfsleven stimuleren om Virtual Reality video content te laten produceren over beroepen waar juist de kansen liggen. Dit doen we met voornamelijk met vrouwelijke rolmodellen en in een gender empathische vraagstelling.



DE VOLGENDE STAP

De Hackathon was een kick-starter! De Hackers gaan nu samen met de aanjagers aan de slag om hun ideeën verder uit te werken. De komende maanden worden een aantal online meetings gehost om de concepten verder uit te werken tot business cases.

Dit is daarvan de planning:

- Donderdag 20 januari 2022 16:00-18:00 uur
- Dinsdag 22 februari 2022 16:00-18:00 uur
- Dinsdag 22 maart 2022 16:00-18:00 uur

De Hackersteams krijgen op de Katapultdag (14 april 2022) een podium om hun (deels) tot businessplannen omgewerkte concepten voor een breder publiek te pitchen.

Ben je geïnteresseerd in het thema 'Meer meiden en vrouwen in techniek' en wil je een doorbraak direct (bijv. met een financiële bijdrage) of indirect ondersteunen, zoals met beschikbare data, het beschikbaar stellen van je netwerk, met coaching, als facilitator (bijv. een pilot), of met capaciteit (ondersteunend personeel)? Neem dan contact op met hca-topsectoren@ptvt.nl



Human Capital
Topsectoren

